

Zonaal Veiligheidsplan

2020-2025

Aangepaste versie 01/01/2021 (zie Pagina 5)

*Samen zorgen voor een
veilige en leefbare samenleving*



haaltert
beeldig en beeldrijk



Politie



PZ 5439 Lokale Politie Denderleeuw / Haaltert

Vlamstraat 5/6 - 9450 Haaltert – T 053/840.800

Email : pz.denderleeuwhaaltert@police.belgium.eu – www.pz5439.be

De Zonale Veiligheidsraad van de politiezone Denderleeuw/Haaltert bestaat¹ uit de burgemeester van Haaltert Veerle Baeyens, voorzitter zonale veiligheidsraad, de burgemeester van Denderleeuw Jo Fonck, de procureur des Konings van Oost-Vlaanderen Johan Sabbe, de bestuurlijke directeur-coördinator van de federale politie van Oost-Vlaanderen Rudi Vervaet en de korpschef van de lokale politie Koenraad Tack (Art 35 WGP).

De zonale veiligheidsraad kan deskundigen uitnodigen om deel te nemen aan zijn werkzaamheden. De gerechtelijke directeur van de federale politie van Oost-Vlaanderen Luc Cap neemt deel aan de vergaderingen van de zonale Veiligheidsraad.

De opdrachten van de zonale veiligheidsraad zijn de volgende:

- het bespreken en de voorbereiding van het zonaal veiligheidsplan;
- het bevorderen van de optimale coördinatie van de uitvoering van de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie;
- het evalueren van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan.

Het (zes jaarlijkse) zonaal veiligheidsplan omvat (Art 36 WGP):

- de prioritaire opdrachten en doelstellingen vastgesteld door de burgemeesters en de procureur des Konings, elkeen wat zijn bevoegdheden betreft, die in een globale veiligheidsaanpak worden geïntegreerd, evenals de wijze waarop deze opdrachten en doelstellingen zullen worden bereikt;
- de capaciteit van de lokale politie die bestemd is voor de uitvoering van de opdrachten van gerechtelijke en bestuurlijke politie en die er moet voor zorgen dat deze opdrachten te allen tijde kunnen worden uitgevoerd, in het bijzonder de lokale opdrachten;
- de bijdrage van de lokale politie in de uitvoering van de opdrachten van federale aard bedoeld in artikel 61WGP als gehypothekeerde capaciteit;
- de opdrachten en doelstellingen die eigen zijn aan een gemeente van de zone, die overeenstemmen met een budgettaire tussenkomst van deze gemeente die de overeenkomstig artikel 40 WGP, derde lid, overeengekomen dotatie overschrijdt zoals voetbal.

De procedure betreffende de indiening van het zonaal veiligheidsplan is beschreven in de Interministeriële omzendbrief PLP 58².

Het zonaal veiligheidsplan wordt, rekening houdend met het nationaal veiligheidsplan, voorbereid door de zonale veiligheidsraad. De gedeelten van het zonaal veiligheidsplan die een weerslag hebben op de aangelegenheden die onder de bevoegdheid ressorteren van de politieraad (middelen en mensen), worden voorgelegd aan de politieraad (Art 37 WGP).

Na goedkeuring door de burgemeesters en de procureur des Konings, wordt het voor goedkeuring voorgelegd aan de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie door de dienst voor Algemene Directie veiligheid en preventiebeleid ADVPB Directie Publieke veiligheid, die er zich over moeten uitspreken binnen de twee maanden vanaf de ontvangst van het plan. Na die termijn wordt hun goedkeuring als gegeven geacht. Indien de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie het plan niet goedkeuren, wordt hen een

¹ (Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. 7 december 1998, afdeling 3)

² Interministeriële omzendbrief PLP 58 betreffende de procedure tot indiening van de zonale veiligheidsplannen 2020-2025 en de goedkeuring ervan door de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie

nieuwe versie ervan voorgelegd. In dit geval wordt de termijn voor goedkeuring teruggebracht tot één maand.

Wanneer, in de loop van de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan blijkt dat de, overeenkomstig artikel 36, 2°, geplande capaciteit, ontoereikend is om die opdrachten uit te voeren, wordt dit verholpen door de zonale Veiligheidsraad.

De Provinciegouverneur van Oost-Vlaanderen ontvangt een afschrift van alle stukken die door de zonale Veiligheidsraad worden opgesteld om de werking van de lokale politie op te volgen en de afstemming te verzekeren met andere politiezones.

Het zonaal veiligheidsplan werd voorbereid door het managementteam³ van de lokale politie Denderleeuw/Haaltert. Het zonaal veiligheidsplan dient tegen 31 oktober 2019 te worden ingediend. Dan volgt een goedkeuringstermijn van 2 maanden (30 december 2019). De korpschef stelt ondertussen de nota's en/of actieplannen op voor de strategische thema's die in het zonaal veiligheidsplan zijn opgenomen. In december 2019 wordt het goedgekeurde ZVP voorgesteld aan de politieraad.

De korpschef stuurt het ZVP en de analysefiche naar het SharePoint platform van ADVP en via mail naar SLIV@ibz.fgov.be. De procureur des Konings stuurt de checklist naar de dienst strafrechtelijk beleid van het DGWL/FOD justitie en per mail naar secretariaatDSBSPC@just.fgov.be.

De checklist, met als enige opzet om de evaluatie van het ZVP door de Minister van Justitie te ondersteunen in een optiek van rationalisatie en optimalisatie van deze goedkeuringsprocedure, wordt volledig ingevuld en ondertekend door de procureur des Konings overgemaakt. Het vormt een afzonderlijk document, onderscheiden van het ZVP en de bijlagen. Een advies dat wordt opgesteld door DSB en zich baseert op deze checklist wordt ter informatie overgemaakt aan de voorzitter van de zonale veiligheidsraad. De checklist zelf is dus niet bestemd om te worden verspreid en zal niet verschijnen op een website of op het E-Loket Zonale Veiligheidsplannen.

ADVP stuurt een ontvangstmelding naar de voorzitter van de zonale Veiligheidsraad als start van de goedkeuringsperiode van twee maanden.

Eens het zonaal veiligheidsplan is goedgekeurd door de beide Ministers wordt de beslissing overgemaakt aan de voorzitter van de zonale veiligheidsraad. Hij organiseert een overleg en communiceert de inhoud van de goedkeuring aan de leden van de zonale veiligheidsraad. De leden van de ZVR communiceren de goedkeuring binnen hun instanties.

Het zonaal veiligheidsplan wordt uitgevoerd van 2020 tot 2025. De Korpschef is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van het zonaal veiligheidsplan (Art 44 WGP), onder het gezag van het politiecollege (Art 45 WGP).

De strategische prioriteiten worden omgezet in doelstellingen voor de komende jaren, gekoppeld aan de nodige middelen en capaciteit. De geplande activiteiten ter operationalisering worden opgenomen in een actie- of operationeel plan. Om de opvolging van de uitvoering van het actieplan te verzekeren worden de activiteiten gekoppeld aan indicatoren. De opvolging van deze indicatoren gebeurt door tussentijdse evaluaties. De evaluaties worden voorgelegd aan de ZVR om de uitvoering van de strategische thema's mogelijk te maken. Na zes jaar wordt een globale evaluatie gemaakt door de ZVR om de uitvoering van het strategisch thema in zijn geheel te evalueren. Deze evaluatie dient als basis voor het hierna volgende zonaal veiligheidsplan.

Het zonaal veiligheidsplan werd op alle andere (veiligheids-)beleidsplannen afgestemd.

³ Het managementteam of MAT is samengesteld uit de korpschef, de commissarissen en de zonesecretaris.

INHOUDSTAFEL

COLOFON	2
INHOUDSTAFEL.....	4
VOORWOORD	6
LEESWIJZER	7
HOOFDSTUK 1. MISSIE – VISIE - WAARDEN.....	8
1. Getrokken lessen uit het vorige plan	8
2. Onze belanghebbenden en hun verwachtingen	8
3. Missie – Visie - Waarden.....	9
HOOFDSTUK 2. SCANNING EN ANALYSE	10
4. Getrokken lessen vorig plan (beleidsevaluatie)	10
5. Socio-economische en demografische beschrijving van de zone.....	12
6. Beeld van veiligheid en leefbaarheid.....	16
6.1. Objectieve gegevens.....	16
6.1.1. Politieel arrondissementeel beeld 2018.....	16
6.2. Subjectieve veiligheid	19
6.2.1. Veiligheidsmonitor 2018	19
6.2.2. Bevraging lokale sleutelfiguren	19
7. Verwachtingen en doelstellingen van overheden en andere belanghebbenden	20
8. Inrichting van het korps	27
8.1. Personeelscapaciteit (formatie aangepast 01/11/2020)	27
8.2. Organogram	27
9. Beeld van de dienstverlening en de werking	31
9.1. Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking	31
9.1.1. Minimale werkingsnormen.....	31
9.1.1.1. Andere operationele diensten	41
9.1.1.2. Opdrachten en taken van federale aard	41
9.1.1.3. Bijdrage aan het nationaal veiligheidsplan.....	41
9.1.1.4. Opdrachten en taken ten voordele van derden.....	43
9.2. De interne werking	43
9.2.1. Management van medewerkers	43
9.2.2. Informatie- en kennisbeheer middels ICT.....	44
9.2.3. Optimaal beheer en aanwenden van de beschikbare middelen	45
10. Samenwerking	47
10.1. Interzonale, bovenlokale en internationale politiesamenwerking.....	47
10.2. Andere protocollen of samenwerkingsakkoorden met niet-politionele partners en derden ..	48
10.3. Synthese van de te besteden capaciteit	49
HOOFDSTUK 3. STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	52
1. De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en te trekken lessen.....	52
1.1. De strategische doelstellingen van het ZVP 2014-2017 weergegeven en geëvalueerd.....	52
1.1.1. Drugs	52
1.1.2. Verkeer	53
1.1.3. Inbraak in woningen.....	54
1.1.4. Overlast.....	56
1.1.5. Domiciliefraude en identiteitsfraude.....	57
1.1.6. Radicalisering	58
1.1.7. Bestuurlijke handhaving.....	58
1.1.8. Intrafamiliaal geweld – geweld openbaar	59
1.1.9. Recherchemanagement	60
1.2. Interne werking.....	60
1.3. Te trekken lessen	61
2. De strategische doelstellingen 2020-2025.....	62
2.1. Synthese van de argumentatie.....	62
2.1.1. Criminaliteit (veiligheid leefbaarheid).....	62
2.1.2. Interne werking	63
2.2. De eigenlijke strategische doelstellingen.....	64
2.2.1. Veiligheid en leefbaarheid	64
2.2.2. Dienstverlening en interne werking	68
HOOFDSTUK 4. DE BELEIDSUITVOERING	70
HOOFDSTUK 5. GOEDKEURINGSKADER	71
1. Goedkeuringskader	71

1.1. Goedkeuring	72
ACTIEPLANNEN EN PROJECTEN	73
1. Actieplannen en projecten.....	73
VERSPREIDINGSLIJST	74
BIJLAGEN	75

Deze versie is een aangepaste versie van het getekende Zonaal Veiligheidsplan van 23/08/2019. De delen waar wijzigingen zijn in aangebracht, worden in de kantlijn met een dubbele verticale blauwe lijn aangemerkt. De aanpassingen waren nodig vermits de formatie van de politiezone in november 2020 werd aangepast en deze uitbreiding gevolgen heeft zowel voor de inrichting als de synthese van de te besteden capaciteit van onze politiezone.

VOORWOORD

Een veilige en leefbare samenleving nastreven is een belangrijke kerntaak van de overheid. Veiligheid is een zorg voor iedereen en de basisopdracht van de politie.

Na evaluatie van het zonaal veiligheidsplan (ZVP) 2014-2017 en het addendum aan dit plan met verlenging tot 2019, werd in het licht van het nieuwe nationaal veiligheidsplan en in overleg met de heer procureur des Konings, de bestuurlijk directeur coördinator en de gerechtelijke directeur, overgegaan tot het opstellen van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025. Dit beleidsdocument bevat de prioritaire doelstellingen en aandachtspunten voor de politiezone, voorbereid en overlegd binnen de zonale veiligheidsraad. De fiche bij het ZVP zal als insteek dienen voor de keuze en opmaak van het nationaal veiligheidsplan.

Als politiezone verzekeren we op het lokale niveau de basispolitiezorg. Maar basispolitiezorg betekent dat we onze complexere en sneller evoluerende samenleving op de voet moeten volgen en de maatschappelijke factoren tijdig moeten detecteren die de veiligheid positief of negatief kunnen beïnvloeden. Toekomstige evoluties of trends hebben immers een impact op criminaliteit en onveiligheid. Door een vroegtijdige detectie van de veiligheidsproblemen kan er preventief of proactief opgetreden worden. Er zijn vijf belangrijke maatschappelijke invloedfactoren of drivers die vandaag beschouwd worden als motor van de huidige samenleving en relevant (kunnen) zijn voor de (on)veiligheid in de komende vijf jaar in onze lokale gemeenschappen. Deze factoren vormen de basis voor de reflecties en de analyse over de toekomstige tendensen. De vijf drivers zijn: 1. Technologische evolutie; 2. Internationale migraties; 3. Geopolitiek: internationale politieke ontwikkelingen; 4. Mondialisering en toenemende complexiteit van de economie; 5. Economische crisis, inkomens(on)gelijkheid, armoede, werkloosheid en uitsluiting.

Zo wordt in dit plan ook rekening gehouden met een toenemend belang van de digitale wereld en nieuwe technologie met criminele opportuniteiten (cybercrime), misbruik van (identiteits-) documenten, enz.... Maar dit plan staat niet op zich, het gaat uit van een integrale en geïntegreerde aanpak van leefbaarheids- en veiligheidsproblemen. Politie zal samen met al de actoren van de integrale veiligheidszorg contrastrategieën ontwikkelen om voor een hoger veiligheid te zorgen. Op lokaal niveau zullen we binnen onze kennis, expertise, informatie of netwerk een bijdrage leveren aan de oplossing van de complexe veiligheidsproblemen.

Elke organisatie gaat efficiënt en effectief om met de beschikbare capaciteit en middelen. De formatie en het organogram voorziet de nodige capaciteit voor een goede werking van de politie. De leidende principes voor de inzet van onze mensen zijn flexibiliteit, polyvalentie en multifunctionaliteit. Dit zonaal veiligheidsplan vertrekt vanuit het gegeven dat de formatie die werd vastgelegd in 2018, is ingevuld.

Het ZVP bestaat uit twee delen :

- 1. De strategische planning: geplande prioriteiten voor de komende 6 jaar, voortvloeiend uit een scanning en analyse van de omgeving en de eigen organisatie;**
- 2. De beleidsuitvoering: de operationalisering van de strategische planning via actieplannen**

Strategische planning

Het ZVP legt in dit eerste deel het politiebeleid vast voor de periode 2020-2025. De beleidscyclus start met een evaluatie van het vorige ZVP en de daarin aangegeven doelstellingen. De actieplannen zullen gebundeld worden in een tweede deel.

Elk hoofdstuk begint met de te trekken lessen uit het vorige plan en er wordt steeds aandacht besteed aan de verwachtingen van de (lokale) belanghebbenden van de zone. Dit getuigt immers van het continu verbeteren, vernieuwen en mee evolueren met de omgeving en de veranderende maatschappij.

Het zonaal veiligheidsplan is opgebouwd uit een voorwoord en huidige leeswijzer, vijf hoofdstukken en een aantal bijlagen. Missie, visie en waarden vormen de basis voor dit plan, zonder missie, visie en waarden is er geen fundament.

(Hfdst.1). Vormt het noodzakelijke fundament over onze bestaansredenen en leidraad voor alles wat we aan politiezorg willen voorzien alvorens we strategische doelstellingen kunnen bepalen

(Hfdst.2) Omvat de omgevingsanalyse, de criminaliteitscijfers en de geïnventariseerde verwachtingen van de belanghebbenden.

(Hfdst.3). Bevat de vorige en nieuwe strategische doelstellingen

(Hfdst.4.) Nadat er geweten is wat we gaan doen, en waarom we dit gaan doen, is het moment gekomen om de beleidsuitvoering vast te leggen.

(Hfdst.5). Het hoofdstuk betreffende de goedkeuring

Beleidsuitvoering (actieplannen)

De huidige maatschappelijke context met snelle veranderingen vraagt een zekere flexibiliteit in de uitvoering van het politiebeleid. Door te voorzien in een luik "uitvoering van het politiebeleid" kunnen de actieplannen telkens beargumenteerd en toegelicht worden.

Het is de verantwoordelijkheid van de korpschef om de ZVR in te lichten over de wijze waarop het ZVP uitgevoerd zal worden, alsook te voorzien in een systematische rapportering en dit minstens 1 maal per jaar. Het verdient aanbeveling dat de korpschef binnen deze uitvoering eveneens rapporteert aan de politieraad omtrent de voortgang van de geformuleerde doelstellingen en acties.

HOOFDSTUK 1.

MISSIE – VISIE - WAARDEN

1. Getrokken lessen uit het vorige plan

Het mission statement voor ons korps is door de jaren heen ontstaan en kent zijn oorsprong in het art. 3 van de wet op de Geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. In het verleden heeft men getracht uitdrukking te geven aan de waarden en de identiteit van onze lokale zone door vijf opsommingen, die op zich wel betekenisvol zijn, maar die niet worden gedragen door de medewerkers. Deze formulering legt niet duidelijk uit waarvoor we staan. Behalve “Dienen en beschermen” dat op ons logo prijkt en als slogan kan doorgaan. Er werd in het verleden dan ook nauwelijks of niet over gecommuniceerd. Het statement beïnvloedt dan ook amper de handswijze van de medewerkers, laat staan dat dit statement voor de partners en overheden duidelijk is.

2. Onze belanghebbenden en hun verwachtingen

De korpschef heeft voor zijn mandaatperiode en in continuïteit van het vorige beleid een duidelijke visie uitgewerkt in zijn opdrachtbrief waar hij met de organisatie naartoe wil, met welke strategie en welk resultaat hij voor ogen heeft. De visie werd ontwikkeld, rekening houdend met de recente terreuraanslagen en de daarmee gepaard gaande toegenomen dreiging van terrorisme, de nog steeds aan de gang zijnde migratiestromen, de onrust omwille van de vele hervormingen op de onderscheiden beleidsniveaus en de internationalisering van vele veiligheidsfenomenen.

De effecten of gevolgen zijn duidelijk voelbaar op het lokaal niveau (‘glocalisation’) en zorgen ervoor dat politie en haar partners de komende jaren voor een aanzienlijke uitdaging komen te staan. De bestaande politieorganisatie wordt immers geconfronteerd met een snel veranderende omgeving en dient daarop in te spelen.

De visie werd van meet af aan diepgaand nabesproken met de leden van het politiecollege. Hierna volgde een voorstelling op de politieraad. In samenspraak met het politiecollege wordt de verdere ontwikkeling/uitbouw van het korps uitgevoerd volgens de basisbeginselen eigen aan deze zone. Deze basisbeginselen zijn onder meer flexibiliteit, multifunctionaliteit en generalisatie waardoor elke politieambtenaar de basispolitiezorg kan verzekeren en de belanghebbenden van de organisatie een kwalitatieve dienstverlening mogen verwachten.

Daarenboven hecht het bestuur belang aan goede werkomstandigheden en wil het een goede werkgever zijn voor haar medewerkers. Hierbij zullen de noden aan personeel en materieel ingevuld worden volgens een evenwichtige budgettaire balans in verhouding met de financiële mogelijkheden van de beide gemeentes.

Het doel is de politieambtenaar nog dichter bij de bevolking te brengen en de gemeenschapsgerichte politiezorg op het terrein nog verder te ontwikkelen.

3. Missie – Visie - Waarden

Missie

Wij zijn een gemeenschapsgerichte politiedienst met respect voor ieders individuele rechten en vrijheden. Wij willen **dienen en beschermen**, maar vooral samen met partners voor oplossingen zorgen. Het zonaal veiligheidsplan is onze leidraad om resultaatgericht mee te bouwen aan leefbare en veilige gemeentes binnen onze meergemeentezone. Ons wapenschild geeft in het kort onze missie weer.

Visie

Als korps zullen we de gemeenschapsgerichte en informatiegestuurde politiezorg doelgericht, stapsgewijs en doordacht verder realiseren in de organisatie en samen met partners.

Globaal genomen zal er op 4 hoofddoelstellingen worden gestuurd nl.:

- effectiviteit (SAMEN EFFECTIEF ZORGEN VOOR EEN VEILIGE EN LEEFBARE SAMENLEVING),
- efficiëntie (EFFICIËNTER MAKEN VAN DE POLITIE BEDRIJFSVOERING),
- kwaliteit (ORGANISATIEBEHEERSING EN -ONTWIKKELING),
- integriteit (HANDELEN VOLGENS DE VOOROPGESTELDE WAARDEN EN NORMEN).

De aansturing gebeurt door een gepast leiderschap dat duidelijk de richting aangeeft, mensen weet te motiveren en te stimuleren, geëngageerd verantwoordelijkheid opneemt en aan organisatiebeheersing doet.

We willen zorgen voor tevreden en gemotiveerde medewerkers (autonomie, betrokkenheid en competent) die over de beste middelen beschikken en hiermee op verantwoorde en transparante wijze omgaan.

Waarden

- Verantwoordelijkheid
- Integriteit
- Behulpzaam
- Onpartijdig
- Respect

4. Getrokken lessen vorig plan (beleidsevaluatie)

Het vorige plan werd als verplichting opgesteld, maar de organisatie heeft zichzelf hoofdzakelijk met de dagdagelijkse politietaken belast door het kwalitatief uitvoeren van de 7 basisfunctionaliteiten. Ook was de vereiste capaciteit voorzien voor sturende en ondersteunende processen om deze 7 kernprocessen uit te kunnen voeren. Zeg maar dat de operationele routine goed werd uitgevoerd, maar er was geen programma of een plan van aanpak om de geselecteerde prioriteiten in de praktijk aan te pakken. Wel was er voor de stationsbuurt een punctuele probleemaanpak voorzien. Het is pas bij het aantreden van de nieuwe korpschef dat er actieplannen werden opgesteld en acties werden ondernomen waarover wij in volgende analyse kunnen rapporteren.

De maatschappelijke veiligheid moet worden gezien als een zorg van iedereen, van elk individu en van elke organisatie in de samenleving. Elk heeft zijn rol te spelen en zijn bijdrage te leveren. De bijdrage van politie daaraan is het leveren van een 'excellente politiezorg'. De aanpak van veiligheidsfenomenen, volgens de filosofie van een integraal veiligheidsbeleid, steunt bovendien op de bijdrage van diverse actoren. Naast de medewerking van de bevolking, als centrale schakel in het veiligheidsbeleid, worden ook initiatieven met interne en externe partners uitgewerkt. Het zoeken naar bovenlokale verbanden, diensten en structuren en het aangaan van partnerschappen met niet-politieorganisaties, is voor de lokale politie een logische stap. Deze stap kan enkel leiden tot meer rationalisatie en efficiëntie.

Als lokale politie willen wij goed politiewerk leveren zodat de burgers, die van onze diensten dagelijks gebruik maken, tevreden zijn over de kwaliteit van dienstverlening. Het beleidsplan moet het continu verbeteren of vernieuwen van deze kwaliteit verzekeren. Innovatie en duurzaamheid moeten op het voorplan komen in onze organisatie. Excellente politiezorg betekent dat we drie basisbegrippen moeten combineren nl.:

- de gemeenschapsgerichte politiezorg (als finaliteit en cultureel kader)
- de informatiegestuurde politiezorg (als rode draad doorheen alle politionele processen);
- optimale bedrijfsvoering.

Het **planmatig** werken, de afstemming van de verschillende plannen op elkaar en de implementatie van wat we in ons plan hebben vastgelegd moet in deze beleidscyclus meer aandacht krijgen. Zo willen we ook meer betrokkenheid bij de opmaak van het **meerjarenplan BBC** (de beleids- en beheercyclus) van de beide gemeentes. Dit is één geïntegreerd systeem dat over alle gemeentelijke beleidsdomeinen gaat en het is integraal omdat het niet alleen regels voor de financiële aspecten van beleidsvoering inhoudt, maar ook voor inhoudelijke planning (beleidsdoelstellingen, actieplannen, acties,...), uitvoering, opvolging en evaluatie. Hoewel de werking van de lokale politie niet rechtsreeks onder de BBC valt (onze zone heeft rechtspersoonlijkheid), kan niet ontkend worden dat dit toch een belangrijke impact zal hebben op onze werking. Indien bepaalde initiatieven niet voorzien zijn in de BBC (denk maar aan verbouwingen, formatie-uitbreiding, extra acties,...) dan zal hiervoor ook geen extra budget voorzien zijn.

Er werd reeds een afspraak gemaakt om dit planmatig werken integraal en geïntegreerd samen met de beide gemeentes maximaal te bespreken en uit te voeren. Ook verzochten wij de beide besturen om hun bestuursakkoorden, en eventueel gemeentelijke veiligheidsplannen, hier maximaal op te laten inspelen. Dit plan houdt rekening met de plannen van andere niveaus. Hieromtrent zal dit plan later wellicht nog aangepast moeten worden omdat sommige niveaus (federaal, gewestelijk, nieuwe gouverneur, enz..) nog niet geïnstalleerd zijn.

De complexiteit die hiermee gepaard gaat mag en kan niet onderschat worden. De internationale verplichtingen, zoals het Europees verdrag voor de rechten van de mens (EVRM) en de laatste staatsvorming zorgen voor wetgevende initiatieven waarop de politie snel moet inspelen en ook capaciteit moet voorzien. Naast de Salduzwetgeving, de strijd tegen radicalisering en terrorisme, zal er nu ook een systeem van bestuurlijke handhaving met bestuurlijke repressie, vordering en sanctie komen.

Onderstaand overzicht brengt duidelijk in beeld dat deze coördinatie en afstemming geen evidentie is.



Om de juiste prioriteiten te kunnen weerhouden en hiervoor een strategische doelstelling te kunnen vastleggen is een goede scanning en analyse noodzakelijk. De elementen die hierbij een rol spelen zijn o.a. (niet limitatief):

- De prioriteiten van de Procurator des Konings van Oost-Vlaanderen (parket beleidsplan), de prioriteiten van de directeur bestuurlijke politie en de gerechtelijke directeur van de federale politie Oost-Vlaanderen.
- De meerjarenplannen van de respectieve gemeenten van de politiezone, Haaltert en Denderleeuw. De synchronisatie van de beleidscyclus van de gemeente en politie biedt de mogelijkheid veiligheid samen aan te pakken en vast te leggen in doelstellingen.
- Het politieel arrondissementeel veiligheidsbeeld PAB die de diensten van de federale politie ter ondersteuning aanbieden.
- Het arrondissementeel veiligheidsplan.
- De nationale veiligheidsmonitor die het subjectief veiligheidsgevoel van de inwoners heeft vastgelegd. Het geeft ons een beeld van de perceptie van de veiligheid, zoals de burger het ervaart. Zowel een bevraging naar bestaande onveiligheidsgevoelens, als de dienstverlening van de politie en de wijkwerking komen aan bod.
- Het nieuwe nationaal veiligheidsplan en de nieuwe kadernota integrale veiligheid.
- De preventie-initiatieven van de Gouverneur.
- De welzijnswijzer, een personeelsbevraging uitgevoerd door Securex.
- De uitvoering van het vorig zonaal veiligheidsplan, de verslagen van de zonale veiligheidsraad en de jaarverslagen die over de uitvoering van he ZVP rapporteren.
- ...

5. Socio-economische en demografische beschrijving van de zone

Geografische situering

De politiezone Denderleeuw / Haaltert is gemakkelijk bereikbaar, Haaltert via de E40 afrit Aalst en Denderleeuw via de E40 afrit Affligem. Denderleeuw is na Gent de dichtstbevolkte gemeente van Oost-Vlaanderen.

De dichte bevolkingsgraad van Denderleeuw verhoogt de kans op conflicten tussen de mensen, wat deels een verklaring kan zijn voor meer tussenkomsten in Denderleeuw dan Haaltert. Ook voor de wijkinspecteurs betekent dit meer verstoring van de sociale cohesie door de dichte bevolking, meer culturele verschillen en taalproblemen bij de uitvoering van hun taken.

Demografische gegevens

Denderleeuw kent sinds 2005 een belangrijke toename van alloctonen die er zich komen vestigen. De dichte bebouwing van kleine rijwoningen en een rechtstreekse en intensieve spoorlijn naar Brussel zijn daar waarschijnlijk niet vreemd aan. Denderleeuw telt een groot aantal sociale woningen waarin groei ontstaat van mensen van vreemde origine, voornamelijk Congolezen. Bovendien zien we regelmatig alleenstaande moeders met kinderen toenemen. Toename van vreemde culturen in een kansarme omgeving met veel jonge kinderen van vreemde origine weegt zwaar op de sociale cohesie en het werk van de wijkinspecteur. Haaltert heeft daarentegen een zeer lage hoeveelheid sociale woningen, wat de komende jaren zal rechtgezet worden met nieuwe verkavelingen.

De totale bevolking van de politiezone bedraagt op 01.01.2019 **38932** inwoners (37207 in 2011) waarvan 20304 in Denderleeuw (19307 in 2011) en 18628 in Haaltert (17.900 in 2014). Een snelle bevolkingsgroei zorgt voor meer werk voor de wijkinspecteur.

Denderleeuw telt 9 basisscholen en 2 secundaire scholen. Haaltert telt 6 basisscholen.

Economische toestand

Denderleeuw heeft geen industrieterrein. De enige industriële activiteit in Denderleeuw is die van het bedrijf Rendac. Rendac NV maakt deel uit van de wereldproducent Darling Ingredients en haalt in geheel België en het Groothertogdom Luxemburg kadavers en dierlijk restmateriaal op en verwerkt deze tot bruikbare restmaterialen. Bij dierenplagen van grote omvang kan overlast ontstaan door de grote aanvoer van kadavers. De vrachtwagens gebruiken voornamelijk de afrit Affligem waardoor de last voor het centrum van Denderleeuw beperkt blijft tot de geurhinder uit het bedrijfsgebouw. Het bedrijf situeert zich langs de N208.

Denderleeuw en Haaltert kennen een kleine commerciële activiteit zonder werkelijk winkelcentrum. Langs de N405 hebben zich de laatste jaren wel verschillende filialen van winkelketens gevestigd.

Haaltert heeft ook één noemenswaardig bedrijf met industriële activiteit, een textielbedrijf als onderdeel van de Sioen groep, dat bijzondere stoffen ontwikkelt voor diverse toepassingen zoals brandwerende materialen. Het bedrijf is gelegen langs de N460

KMO zones in Haaltert omvatten telkens enkele aansluitende percelen. Zo zijn er KMO's in de Eigenstraat die zich richten op voedselproductie, sanitair en verwarming en afbraakwerken en grondaanleg. Er is een KMO in de Vondelen die wegenwerken uitvoert. Verder is er nog een KMO zone aan de N45, op de grens met Denderleeuw, met een textielbedrijf, een motorzaak, een wafelijzerproducent, een meubelzaak, een afdeling van AXA verzekeringen, een lichtinstallateur, een keukenbouwer, een takeldienst, een distributiezaak voor apotheken en een interim-bureau.

Mobiliteit

De twee gemeenten van de politiezone worden doorkruist door de N45 Aalst-Ninove. Haaltert wordt lateraal doorsneden door de N460 (Aalst-Geraardsbergen) en Denderleeuw verticaal door de N405 (Aalst-Ninove). De N208 is de verbindingsweg tussen het station van Denderleeuw en het op- en afrittencomplex van de E40. De politiezone krijgt zowel in de ochtend als s'avonds heel wat verkeer in doorgang via de N45 tussen Aalst en Geraardsbergen, via de N405 die de N8 in Ninove met de N45 en de N9 in Aalst verbindt en de N460 tussen Erembodegem (N45) en Schendelbeke (N42). Op deze assen gebeuren ook de meeste verkeersongevallen met lichamelijk letsel. Op de N460 en N45 is er ANPR en trajectcontrole geïnstalleerd door het Vlaams Gewest maar werkt nog niet (begin 2020).

Haaltert telt 177 km gemeentewegen en Denderleeuw 65 km.

Het station van Denderleeuw telt dagelijks 10.000 pendelaars die voornamelijk de lijn naar Brussel gebruiken om hun werk of de school te bereiken. Door de snelle verbinding naar Brussel heeft het station een belangrijke aanzuigkracht. Dit leidt tot een zekere verkeersdrukke tijdens de spitsuren van auto's van pendelaars die aan- en afrijden van de parking en omgeving. Denderleeuw is het eerste bemande station komende vanuit Brussel, wat ervoor zorgt dat we heel veel oproepen krijgen voor bijstand bij wanbetalers.

Langs de spoorlijn is er een enorme stroom van al dan niet toxisch vrachtvervoer. Chemische ongevallen vormen een reële dreiging. Door de terugval van de spoorwegpolitie worden wij meer belast met tussenkomsten omtrent de wet op de spoorwegen.

Toerisme - recreatieve elementen

Het toerisme in de streek wordt gekenmerkt door wandelwegen en fietswegen.

De zone telt drie parken met name het Warandepark te Haaltert, de Wildebeek en het Broekpark te Denderleeuw. Er is een groot natuurgebied "Den Dotter" in Haaltert en "De Wellemeersen" in Denderleeuw.

De beide gemeenten hebben een sporthal, met belangrijke sportevenementen in diverse disciplines gedurende het ganse jaar. Sporthallen zijn trekpleisters voor jongeren waar best ook aan jeugdopbouwwerk wordt gedaan in de omgeving van de sporthal. Zonder omkadering zorgen jongeren gemakkelijk voor overlast.

Denderleeuw heeft een voetbulploeg die al geruime tijd in de nationale afdelingen van het Belgisch voetbal speelt. Vooral wanneer de ploeg in de ereklasse of tweede klasse uit komt heeft dit een capaciteits-verslindende invloed op de politiewerking.

De gemeenten hebben een belangrijke verantwoordelijkheid naar vergunningen. HORECA en VZW zijn organisaties die heel vatbaar zijn voor misbruik en criminele activiteiten. Het vraagt een bijzondere samenwerking van politie en gemeente om dit professioneel in goede banen te leiden.

Belangrijke openbare instellingen

De politiezone telt 5 rusthuizen, waar bij noodplanning belangrijke voorzieningen nodig zijn. Alle rusthuizen kregen het aanbod om mee te werken in het nationale project verdwijning van demente personen.

Opmerkelijke aanwezigheden

In de Fabriekstraat te Denderleeuw is ROJ TV gevestigd, een productiehuis van de Koerdische TV en radio-omroep. Hier worden een 150-tal personen van de Koerdische gemeenschap tewerkgesteld. Ze verblijven veelal in de directe omgeving. Er zijn ook heel frequent bezoekers. De voortdurende internationale ontwikkelingen rond deze gemeenschap vragen vaak een verhoogde bewaking van deze bevolkingsgroep. De politie dient er regelmatig halte te houden.

In opdracht van de Vlaamse overheid heeft het Steunpunt Bestuurlijke Organisatie Vlaanderen (SBOV) een bestuurskrachtmonitor ontwikkeld. Deze monitor is een wetenschappelijk onderbouwd instrument, op basis waarvan de bestuurskracht van gemeenten in kaart gebracht wordt. De doelstelling was het meetbaar maken van lokale bestuurskracht op een objectieve, wetenschappelijk onderbouwde, door het werkveld gedragen manier. De bestuurskrachtmonitor is een set van indicatoren, die een gemeente een zicht geeft op hoe het gesteld is met haar bestuurskracht.

De bestuurskracht van de gemeente wordt ook bepaald door de “exogene” factoren. Factoren buiten de gemeente om – omgevingsfactoren – die een bepalende rol hebben in de opdrachten of capaciteit (exogene factoren). Een gemeentebestuur wordt geacht capaciteit in te zetten om deze maatschappelijke noden tegemoet te komen. Om dezelfde reden zijn deze exogene factoren nuttig in de opmaak van een omgevingsanalyse van de beide gemeenten die de politiezone vormen.

Beide gemeenten van onze politiezone zijn “**Weinig verstedelijkte gemeenten met demografische achteruitgang** (Cluster V6)”. Deze cluster bevat 21 kleine tot middelgrote gemeenten (10 000 tot 20 000 inw.) met een **semi-stedelijk** karakter en een lage centrumfunctie en economische activiteit. Deze gemeenten hebben eveneens als kenmerk dat het **inkomensniveau lager** ligt dan het regionale gemiddelde en de **vergrijzing zich laat voelen**. De demografische evolutie is niet zo dynamisch, vooral wat de natuurlijke component betreft (verhouding geboortes ten opzichte van overlijdens). We merken wel een concentratie van gemeenten in het Waasland en de Denderstreek (Berlare, Kruikebeke, Sint-Gillis-Waas ...) en in het zuiden van de provincie Oost-Vlaanderen (**Denderleeuw, Haaltert, Herzele ...**).

KENMERK	POLITIEZONE					RESULTAAT
	VL	CLUSTER V6	HAALTERT	DENDERLEEUV		
Oppervlakte km ²	44	32	30	14		De oppervlakte van een gemeente bepaalt onder andere de grootte van haar opdracht.
Bebouwingsgraad	19	17	21	31		Graad van verstedelijking, wat de kans vergroot voor irritaties tussen burgers
				Hoge verstedelijking		
Weginfrastructuur km wegen	4	4	3	5		De lengte van het wegennet is bepalend voor verkeersopdrachten
Woningprijs €	223.000	203.000	198.000	208.000		Geeft een indicatie voor woon-aantrekkelijkheid van de gemeente
Ruimte om te wonen	14	14	19	25		Woonfunctie van de gemeente.
				Meer wonen dan VL of gelijke gemeenten		
Ruimte om te werken	3	1.7	1.6	4		Werkfunctie van de gemeente-hoeveelheid handelszaken
Ruimte voor landbouw	57	65	65	43		Landbouwfunctie van de gemeente
				Duidelijk minder landbouw voor meer wonen		
Handelszaken /1000 inw	8.1	7.4	8.4	6.6		Beeld van de lokale economie
				Lage lokale economie		
Scholenflux lager onderwijs	100	94	82	97		Mate dat leerlingen naar de scholen gaan in de gemeente.

			kinderen gaan meer buiten de gemeente naar school		Meer schoolverkeer en fietsers
Ingaande pendelaars	70	66	62	67	Tewerkstelling mensen van buiten de gemeente
Uitgaande pendelaars	72	87	90	90	Inwoners met een job buiten de gemeente
Inwoners 2016	21032	14836	18117	19688	Demografische impact.
Bevolkingsdichtheid	479	465	598	1429	Kans op conflict door meer mensen op m ²
0-20 jaar	22	22	20	23.6	% jeugd in de gemeente
20-64 jaar	59	59	60	59.3	% beroeps actieve leeftijd
65+	20	20	20	17	% senioren
Natuurlijke groei. Aantal geboorten vs sterftes	0.5	0.6	2.2	1.2	Vraag naar onderwijs en speelplein
Groei door immigratie	*	*	115	108	Evolutie samenstelling gemeente
Inkomen	18949	19495	20946	18888	Soc econo situatie
OCMW rechthebbenden ziekte	137	116	121	137	Behoeftte aan OCMW steun
Kansarmoede gezinnen	12	7	4	8	# kinderen geboren in kansarmoede
Werkloosheidsgraad	8	6	6	8	Aantal niet werk-zoekenden tov beroepsactieve mensen
OCMW werking per inw	140	101	70	80	Bijdrage OCMW door de gemeente per inw
Politiezone	138	88	109	90	Bijdrage politie door de gemeente per inw

Uit analyse blijken beide gemeenten naar omgeving vrij gelijklopend te zijn. Alleen is de oppervlakte van Denderleeuw slechts de helft van die van Haaltert voor een gelijk aantal inwoners. Denderleeuw heeft ook meer sociale woningen waar vaak de sociale cohesie van de buurt is verstoord.

6. Beeld van veiligheid en leefbaarheid

Veiligheid drukt men politieel uit in objectieve en subjectieve veiligheid. Het objectief veiligheidsbeeld komt uit het politieel arrondissementeel beeld PAB; het subjectief veiligheidsbeeld wordt gevormd door de gegevens uit de nationale veiligheidsmonitor. Alle topics worden finaal naast elkaar gezet in een criteriamatrix.

6.1. Objectieve gegevens

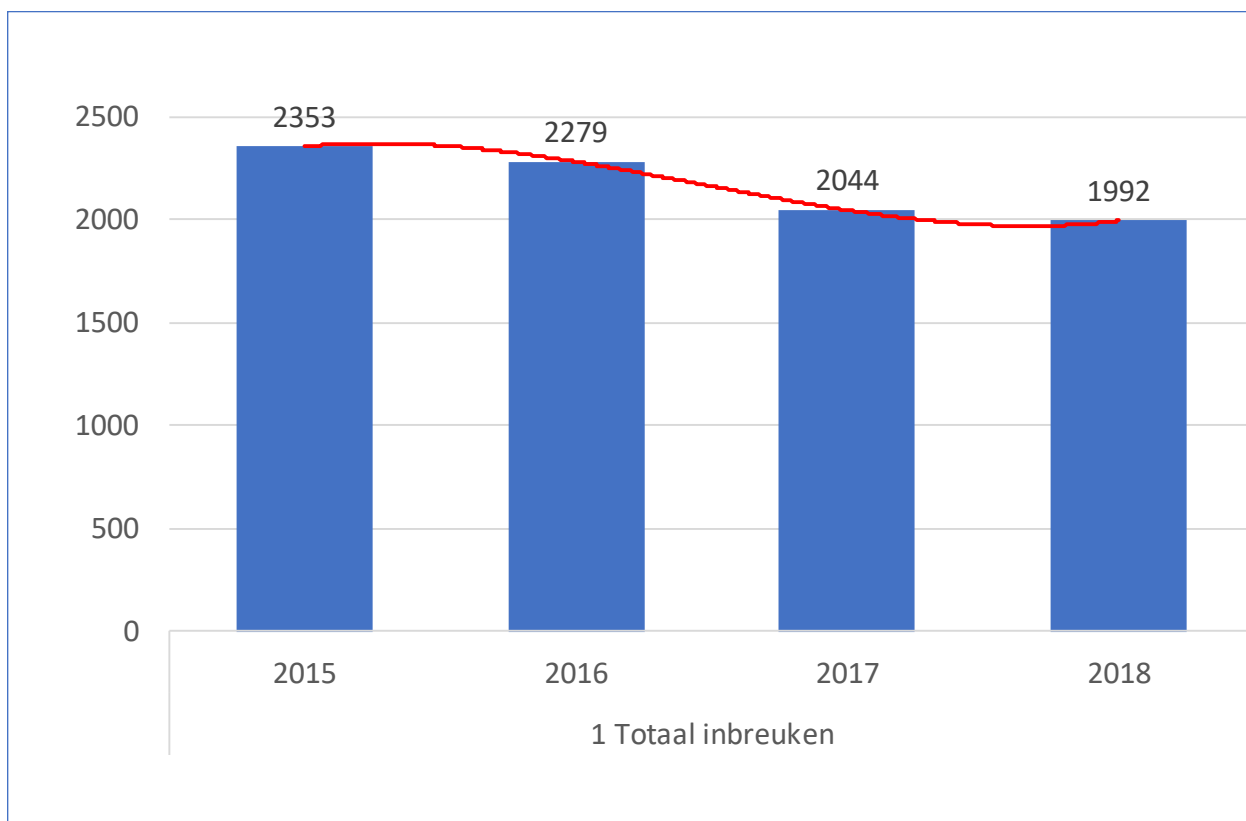
De objectieve veiligheid is een uitdrukking van de veiligheid in criminaliteitscijfers. Een weergave van de vaststellingen van de politie en aangiften bij de politie. In dit beeld moet je rekening houden met het “dark number”, feiten waarvoor men geen aangifte verricht (vb. niet elke fietsdiefstal wordt aangegeven). “Haalcriminaliteit” stijgt naarmate de politie werkt in dit domein vb aanpak van drugs.

6.1.1. Politieel arrondissementeel beeld 2018

Het Politieel Arrondissementeel Beeld van het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen is een politieel veiligheidsbeeld met focus op verkeersveiligheid, criminaliteit, overlast en bestuurlijke politie.

Sinds maart 2018 is het PAB een 'realtime' webbased document. Dit wil zeggen dat er op frequente basis (bv. kwartaalcijfers criminaliteit en verkeer) tijdens het jaar nieuwe statistieken en documenten worden gepubliceerd of bestaande data of documenten worden geüpdatet.

De voorbije vier jaar zien wij een dalende trend van de criminaliteit.



Overzicht van de verschillende criminaliteitsvormen met een vergelijking van de voorbije vier jaar.

Oranje tendensen wijzen op een stijging van de criminaliteit.

	gemid_2015_2016_2017	2017	2018
1 Totaal inbreuken	2225	2044	1992
Afvalfraude (NVP)	5	4	3
Autodiefstal	8	11	7
Betaalkaartfraude (NVP)	9	14	7
Biodiversiteit (NVP)	1		
Bromfietsdiefstal	10	9	3
Carjacking	0		
Diefstal gewapenderhand	3	3	2
Diefstal met geweld zonder wapen	19	18	25
Diefstal uit of aan voertuig	52	63	33
Dierenwelzijn (NVP)	22	21	29
Discriminatie (NVP)	5	4	11
Doodslag	3	2	
Drugs: andere	2	5	2
Drugs: bezit	124	103	90
Drugs: fabricatie	4	2	10
Drugs: gebruik	1	1	3
Drugs: import/export van cocaïne (NVP)			1
Drugs: in- en uitvoer	1		1
Drugs: productie en import/export van synthetische drugs (NVP)	1		
Drugs: productie van cannabis in grote hoeveelheid (NVP)	0	1	1
Drugs: totaal	166	143	136
Drugs: verkoop (NVP)	35	32	30
Fietsdiefstal	120	75	110
Fiscale fraude (NVP)	0	1	
Fysiek + seksueel geweld in de publieke ruimte	86	84	78
Garagediefstal	1	2	2
Grijpdiefstal	3	3	5
Handtasroof	0	1	1
Humane doping (NVP)	2	1	3
Illegale transmigratie (NVP)	72	64	60
Illegale wapenhandel (vuurwapens) (NVP)	17	13	12
Inbraak in bedrijf of handelszaak (NVP)	23	16	11
Inbraak in gebouw (totaal) (NVP)	137	106	109
Inbraak in openbare of overheidsinstelling (NVP)	14	14	15
Inbraak in woning (NVP)	101	77	84
Informaticacriminaliteit (NVP)	47	61	70
Internetfraude (NVP)	69	59	63
Intrafamiliaal geweld (NVP)	196	172	181
Mensenhandel - economische uitbuiting (NVP)	1	2	
Mensenhandel - seksuele uitbuiting (NVP)	1	1	1
Metaaldiefstal	8	6	2
Milieu	60	53	67
Misbruik van vertrouwen en verwante misdr.	24	23	21
Moord	1	1	
Motodiefstal	0		
Oplichting	212	182	182
Opz. slagen en/of verwondingen	188	169	164
Seksueel geweld t.a.v. meerderjarigen (NVP)	4	5	7
Seksueel misbruik t.a.v. minderjarigen (NVP)	18	20	18
Slagen aan medisch beroep (NVP)	1		
Slagen aan politie-ambtenaar (NVP)	5	3	1
Smaad & weerspannigheid (NVP)	18	10	20
Sociale fraude (NVP)	4	4	2
Terrorisme, extremisme en radicalisme (NVP)	1		1
Vandalisme	171	161	206
Winkeldiefstal	43	48	48
Zakkenrollerij	11	14	10
Zedenmisdrijven	30	37	41

Naast een kwantitatieve benadering is het ook nuttig om stil te staan bij de kwalitatieve gevolgen van bepaalde criminaliteitsvormen zoals **diefstallen met geweld, intrafamiliaal geweld, dierenwelzijn, discriminatie en informaticacriminaliteit.**

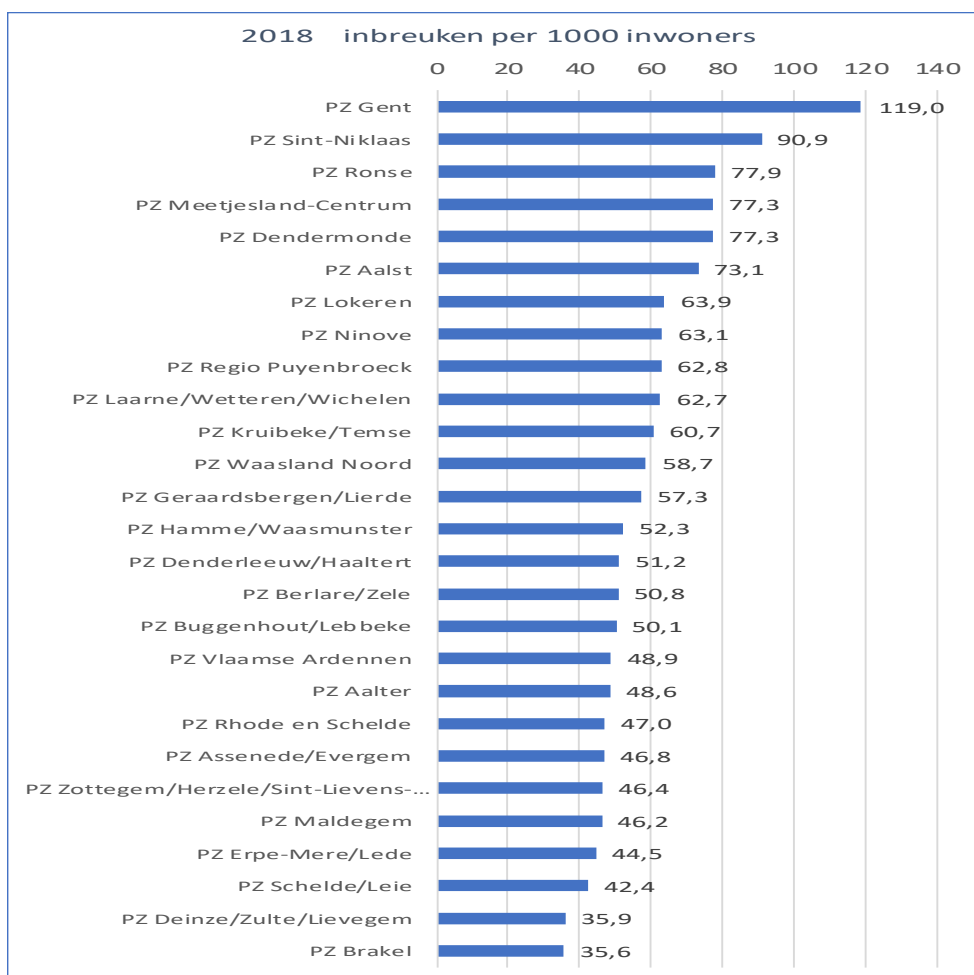
Top 10 van de inbreuken volgens aantal vaststellingen

De door de politiezone meest vastgestelde inbreuken. Vandalisme neemt hier merkwaardig een eerste plaats in, gevolgd door oplichting.

	gemid	2015	2016	2017	2017	2018
1 Totaal inbreuken		2225			2044	1992
Vandalisme		171			161	206
Oplichting		212			182	182
Intrafamiliaal geweld (NVP)		196			172	181
Opz. slagen en/of verwondingen		188			169	164
Drugs: totaal		166			143	136
Fietsdiefstal		120			75	110
Inbraak in gebouw (totaal) (NVP)		137			106	109
Drugs: bezit		124			103	90
Inbraak in woning (NVP)		101			77	84
Fysiek + seksueel geweld in de publieke ruimte		86			84	78

Aantal inbreuken per 1000 inw

Dit overzicht geeft zowel een beeld over de veiligheidsgraad van de gemeente als de werklast voor de politie. Het is duidelijk dat stedelijke omgevingen meer criminaliteit kennen dan landelijke omgevingen.



Veel van onze criminaliteit is haalcriminaliteit. Door op discriminatie, dierenwelzijn, drugs en milieu te werken hebben we ook meer vaststellingen. IFG is de enige nationale prioriteit (NVP), wat eigenlijk samengaat met de gekende armoede van de Denderregio. Inbreuken blijft een belangrijke criminaliteitsvorm in de streek.

6.2. Subjectieve veiligheid

Subjectieve veiligheid is een weergave van het veiligheidsgevoel van de mensen. De perceptie van veiligheid door de inwoners. Dit is minstens even belangrijk, rekening houdende dat niet alle criminaliteit geregistreerd geraakt.

Het onveiligheidsgevoel van de burger is hierin bepalend, hoe ervaart hij de veiligheid in zijn omgeving. Wetenschappelijk gebruikt men drie criteria:

1. **Demografie:** uit onderzoek blijkt dat kansarmen, ouderen en alleenstaande vrouwen lager scoren op vlak van veiligheidsgevoel. Ze voelen zich meer kwetsbaar en hebben weinig aansluiting met de overheid en meestal ook een beperkt sociaal vangnet om zich heen
2. **Geografie:** een verloederde omgeving (broken window) verhoogt het onveiligheidsgevoel omdat het een dagelijkse herinnering is, in veel gevallen van schade die blijft. De sociale cohesie (contacten tussen de mensen) speelt ook een belangrijke rol. Verschillende talen en culturen met weinig buurtwerking zijn heel nefast.
3. **Politiek:** de gevoerde politiek, communicatie, band met de overheid en vertrouwen in de overheid zijn eveneens heel bepalend in het veiligheidsgevoel van de mensen.

6.2.1. Veiligheidsmonitor 2018

In 2018 organiseerde de directie van de politionele informatie en ICT van de federale politie opnieuw een Veiligheidsmonitor, in samenwerking met de FOD Binnenlandse Zaken en de lokale besturen. Deze bevraging betreffende thema's zoals onveiligheidsgevoel, buurtproblemen, slachtofferschap en contact met de lokale politiediensten, werd gericht aan bijna een half miljoen inwoners van België. De politiezone/gemeente nam ook deel aan deze Veiligheidsmonitor. Voor onze politiezone namen 504 mensen deel aan de bevraging (DDL 255 – HLT 249).

Volgorde	Fenomenen die mensen als probleem ervaren in hun buurt (% van de respondenten)
1	Onaangepaste snelheid in het verkeer (64%)
2	Hinderlijk parkeren (47%)
3	Sluikstorten en zwerfvuil (42%)
4	Agressief verkeersgedrag (35%)
5	Geluidshinder door verkeer (30%)
6	Woninginbraak (29%)
7	Beschadiging auto (20%)
8	Fietsdiefstal (18%)
9	Geluidshinder door mensen (15%)
10	Geluidshinder van de burens (15%)

Besluit: verkeer heeft een heel belangrijke invloed op het veiligheidsgevoel van de burger. Dit staat in schril contrast met de capaciteit dat in het beleidsplan hiervoor voorzien is. -Na verkeer volgen woninginbraak, beschadiging van voertuigen en fietsdiefstallen.

6.2.2. Bevraging lokale sleutelfiguren

Binnen de zone werden een 40-tal sleutelfiguren bevraged omtrent hun eigen beleving maar vooral over de beleving van veiligheid van hun relaties en netwerk. Een 20% van de aangeschrevenen hebben de lijst ingevuld. De resultaten worden dan ook samen met de subjectieve monitor gewogen om mee de prioriteiten vast te stellen.

7. Verwachtingen en doelstellingen van overheden en andere belanghebbenden

Procureur des Konings Oost-Vlaanderen

In aanloop van het ZVP 2020-2025 is het directiecomité van het parket Oost-Vlaanderen overgegaan tot de bepaling van de prioriteiten op parketniveau, vertrekkende vanuit het arrondissementeel veiligheidsplan AVP en vanuit de criminaliteitscijfers van het PAB 2018⁴.

De lokale zones dienen in de opbouw van het zonale veiligheidsplan rekening te houden/ondersteuning te verlenen aan de prioriteiten van de procureur des Konings⁵. De criminaliteitsfenomenen zijn prioritair op te nemen in het ZVP. De transversale thema's zijn trends waarin het parket een betere samenwerking wilt ontwikkelen. De aandachtspunten dienen opgenomen in het ZVP, indien ze veelvuldig en problematisch voorkomen in de zone.

Volgorde	Criminaliteitsfenomenen
1	Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme
2	Georganiseerde eigendomsdelicten en illegale handel in goederen
3	Cybercrime en cybersecurity
Transversale thema's	
1	Bestuurlijke handhaving
2	Internet en ICT facilitator voor criminaliteit, maar ook voor veiligheidshandhaving en opsporing

Aandachtspunten	
1	Mensenhandel en mensmokkel
2	Georganiseerde handel en productie van verdovende middelen
3	Gewelddelicten
4	Intra familiaal geweld
5	Verkeersveiligheid
6	Witwas/fraude ECOFIN (project Figaro)
7	Informaticacriminaliteit (informaticasabotage, hacking, ..)

Door deze integrale en geïntegreerde aanpak wil het parket tegemoet komen aan het NVP, de criminogene realiteit op het terrein en binnen het arrondissement in zijn geheel.

⁴ Omzendbrief OBOV 2019004 – 29 maart 2019 - parket van de procureur des Konings Oost-Vlaanderen betreffende zonale veiligheidsplannen 2020-2024 beleidsbepaling parket Oost-Vlaanderen – prioritaire veiligheidsfenomenen

⁵ Wet op de geïntegreerde politie art 4 - 37

Volgorde	Beleids punten / prioriteiten
1	Externe communicatie tussen PZ, lokaal bestuur en de burger
2	Verkeersveiligheid
3	Wijkagent en politie in de straat beter zichtbaar in het straatbeeld
4	GAS boetes uitbreiden: duidelijk en transparant
5	Veilige schoolomgeving
6	Vermijden van overlast/drugs
7	Aanpak diefstal in woningen: promoten BIN en Be-aler

nummering	Beleids punten / prioriteiten
1	Wijkwerking versterken
2	Drugs
3	Verkeersveiligheid
4	Diefstal in woningen (georganiseerde)
5	Veilige schoolomgeving
6	Vermijden van overlast
7	Evenementenbeheer

Directeur Bestuurlijke Politie (Dirco)

De Directeur Bestuurlijke Politie is een bevoorrechte persoon in de zonale Veiligheidsraad. Door zijn uiteenlopende contacten is hij in staat het zonale veiligheidsplan vanuit verschillende invalshoeken te bekijken. Vooreerst staat hij in voor de doorvertaling van het nationaal veiligheidsplan 2014-2019. Hij heeft hiervoor overleg met de Commissaris-Generaal van de Federale Politie. Bovendien neemt hij deel aan het Provinciaal Veiligheidsoverleg waar de Provinciegouverneur en de Arrondissementscommissaris hun verwachtingen kenbaar maken. Hij neemt ook deel aan de zonale veiligheidsraden van alle politiezones van het arrondissement.

De bijdrage van de politie aan een veilige leefbare samenleving staat centraal in het nationaal veiligheidsplan. De lokale politie verzekert hiervoor een minimale gelijkwaardige dienstverlening en een continue verbetering van haar werking volgens de principes van een excellente politiezorg.

De prioritaire fenomenen zijn de volgende:

nummering	Criminaliteitsvorm
1	Metaaldiefstal
2	Ramkraak
3	Drugs in en uitvoer
4	Illegale transmigratie
5	Terrorisme
6	Intrafamiliaal geweld
7	Mensenhandel (economische uitbuiting) en mensensmokkel
8	Woninginbraak
9	Sociale en fiscale fraude alsook fraude inzake afvalbeheer
10	Inbraak in woningen en andere gebouwen
11	Seksueel geweld
12	Wapeninbreuken
13	Verkeer
14	Bestuurlijke handhaving en informatie uitwisseling
15	Dadergroepen als invalshoek van IPZ

De prioriteiten van de federale gerechtelijk Oost-Vlaanderen worden bepaald op basis van het nationaal veiligheidsplan 2014-2019. De politiezone engageert zich in het concept van researchmanagement voor zover de administratie in een efficiënte verhouding kan gebeuren met de beschikbare capaciteit.

Lokale recherche behoudt een totaal verschillende finaliteit, volledig geënt op de lokale criminaliteit en in synergie met de andere functionaliteiten die samen de basispolitiezorg verzekeren. De researchcapaciteit zal dan ook op deze wijze worden aangewend, rekening houdende met de bestaande afspraken van de COL 2/2002 en het protocol "Geïntegreerde recherche" met afspraken tussen het Parket, de federale politie en de lokale politie van het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen.

nummering	Criminaliteitsvorm
1	Diefstallen gewapenderhand
2	Drugs, in het bijzonder de import en export van cocaïne, de productie en de smokkel synthetische drugs en cannabis
3	Illegale vuurwapenzwendel
4	Terrorisme
5	Mensenhandel (seksuele en economische uitbuiting)
6	Mensensmokkel
7	Informaticacriminaliteit
8	Sociale, fiscale en fraude inzake afvalbeheer
9	Inbraak in woningen en andere gebouwen met focus op rondtrekkers
10	Witwassen van illegaal verworven vermogens

In deze nieuwe beleidscyclus wordt het Zonaal Veiligheidsplan in de zonale veiligheidsraad voorbereid. De politie functioneert in een alsmaar complexere en sneller evoluerende samenleving. Deze maatschappelijke factoren hebben een belangrijke invloed op de werking van de politie en de veiligheidsgevoelens van de inwoners. Toekomstige evoluties of trends kunnen immers een impact hebben op criminaliteit en onveiligheid. Door deze maatschappelijke evoluties op te volgen en vroegtijdige detectie van de veiligheidsproblemen kan er preventief of proactief opgetreden worden.

Een groep van experts uit de academische wereld, de privésector, politie, justitie en andere overheidsdiensten hebben vijf belangrijke maatschappelijke invloedfactoren of drivers geselecteerd, die beschouwd worden als motor van de huidige samenleving en relevant (kunnen) zijn voor de (on)veiligheid in de komende vijf jaar. Deze factoren, die het resultaat zijn van een consensus tussen experts, vormen de basis voor de reflecties en de analyse over de toekomstige tendensen. De vijf drivers zijn:

1. Technologische evolutie;
2. Internationale migraties;
3. Geopolitiek: internationale politieke ontwikkelingen;
4. Mondialisering en toenemende complexiteit van de economie;
5. Economische crisis, inkomens(on)gelijkheid, armoede, werkloosheid en uitsluiting.

Hieruit worden volgende veiligheidsproblemen verwacht:

- een toenemend belang van de digitale wereld en nieuwe technologie met criminele opportuniteiten in de vorm van **cybercriminaliteit**;
- onrust en gewapende conflicten in het Midden-Oosten en Afrika faciliteren wapenhandel, **migratiebewegingen** en **terrorisme**;
- geografische positie en transportnetwerk faciliteren internationale illegale handel en (onregelmatige) migratie;
- misbruik van (identiteits-) documenten faciliteert o.a. migratie;
- de nasleep van de economische crisis en de invloed van de globalisering zorgt voor sociale uitbuiting, een grotere polarisatie tussen rijk en arm, minder budget voor veiligheid waarvan criminele organisatie gebruik maken ;
- de inflatie van of de onaangepaste regulering en wetgeving zorgt voor noodzaak aan specialisatie waardoor minder afdwingbaar, ontbrekende wetgeving voor aanpak internationale cyber crime, nieuwe psychoactieve stoffen vallen niet onder verboden stoffen, verschil in de EU staten inzake asielregulering enz... zijn elementen waar criminelen handig gebruik van maken om hun lucratieve activiteiten naar te oriënteren

Politie zal samen met al de actoren van de integrale veiligheidszorg contrastrategieën ontwikkelen. Op lokaal niveau zullen we binnen onze kennis, expertise, informatie of netwerk een bijdrage leveren aan de oplossing van deze complexe veiligheidsproblemen.

Lokaal vraagt de bevolking en haar vertegenwoordigers heel wat van de politie en wordt elk individueel probleem het probleem van de dag waar men van de politie verwacht dat dit vrij snel wordt aangepakt. Dit ad hoc werk zorgt niet alleen voor inefficiënte inzet van middelen, het geeft werkstress en doodt het professioneel en planmatig werken. Deze verspilling van middelen zorgt ervoor dat andere doelstellingen niet worden gehaald en tast de effectiviteit van de organisatie aan. Het is dan ook van belang om duidelijke prioriteiten vast te leggen waarvan iedereen weet dat deze dan ook voorrang krijgen op wat tot het onbillijke toe van de politie verwacht wordt.

Op basis van ons werkterrein en de globale behoeften lijken volgende prioriteiten, transversale thema's en aandachtspunten voor de lokale gemeenschap belangrijk:

Volgorde	Criminaliteitsvorm
1	Overlast
2	Intra familiaal geweld
3	Informatica criminaliteit (internetfraude)
4	Verkeer
5	Drugs fabricatie en verkoop
Transversale thema's	
1	Bestuurlijke handhaving
2	Internet als facilitator

Aandachtspunten	
1	Terrorisme radicalisme
2	Woninginbraak
3	Dierenwelzijn
4	Discriminatie

Innovatie	
1	Dadergericht werken

8. Inrichting van het korps

8.1. Personeelscapaciteit (formatie aangepast 01/11/2020)

Operationeel kader

Minimaal effectief (KB 05/09/01)	Organiek kader		Reëel effectief		
	Aantal	Datum aanpassing	Aantal ingeschreven (per kader)	Beschikbaar aantal *	Datum registratie
65	5/16/60/0	2020	5/14/52/0	4/10/48/0	01/10/2020

(*) Uitgezonderd onbeschikbaarheden ten gevolge van ziekte, verlof zonder wedde, detacheringen, afdeling naar AIK, CIC,...

Administratief en logistiek kader

Minimaal effectief (KB 05/09/01)	Organiek kader		Reëel effectief		
	Aantal	Datum aanpassing	Aantal ingeschreven (per kader)	Beschikbaar aantal *	Datum registratie
12	1/4/7/2	2020	1/3/4/5	1/3/5/4	01/10/2020

(*) Uitgezonderd onbeschikbaarheden ten gevolge van ziekte, verlof zonder wedde,...

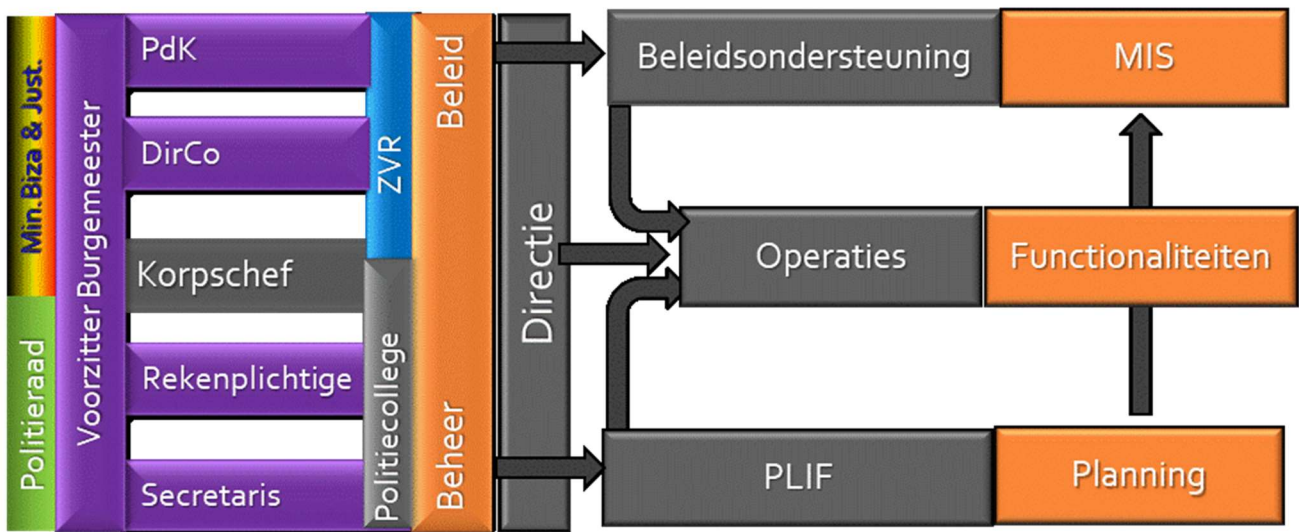
	invulling tegen 2024											tot
	Operationeel politiepersoneel				Administratief & logistiek personeel							
	HCP	CP	HINP	INP	Cal A stat	Cal B ICT	Cal B stat	Cal C stat	Cal D stat	Cal D arb.		
OBV: Algemene leiding	1		2									3
Interventie en Onthaal		1	5	32								38
GGPZ: Wijk / Jeugd & Gezin/verkeer & overlastteam		1	5	20								26
IGPZ: LIK		1	1	2		1		1				6
Recherche		1	3	6								10
PLIF: Administratie en steun					1	1	2	6	0	2		12
Subtotaal	1	4	16	60	1	2	2	7	0	2		
Subtotaal PP/Calog	81				14							
Algemeen totaal	95											
	1 HINP gedetacheerd											
	2 D's onthaalbediende zijn uitdovend en worden vervangen door niveau C											

8.2. Organogram

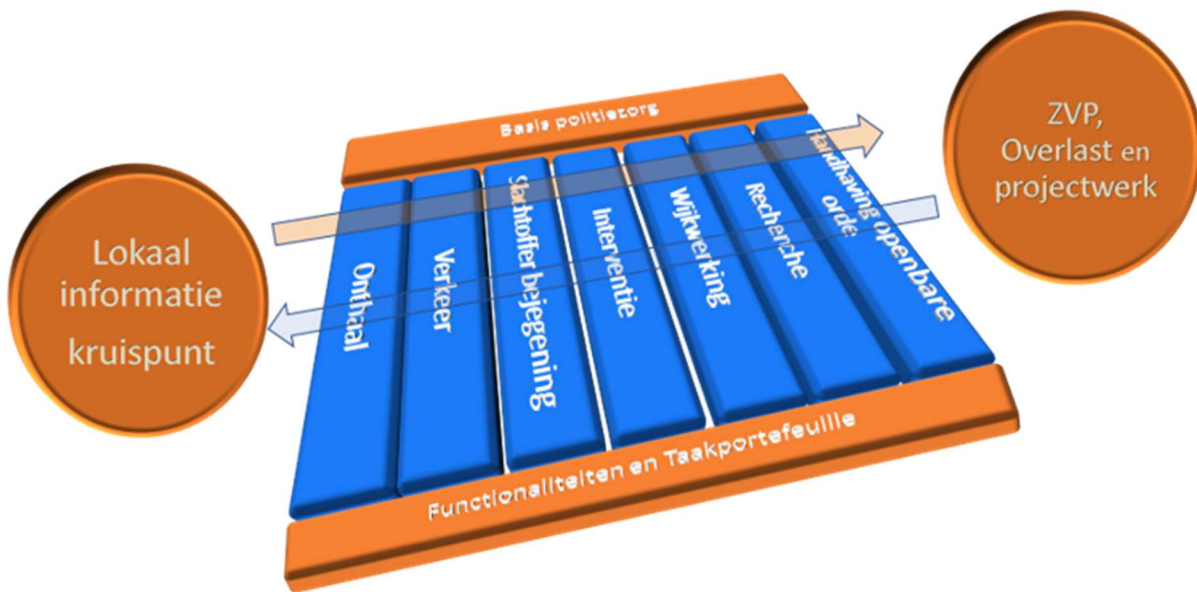
Organisatiestructuur

Er is gekozen voor een eenvoudige structuur die de hoofdprocessen (beleid, steun en primair proces) duidelijk maakt, de zogenaamde gekantelde organisatie. Aan de linker zijde de opdrachtgevers en politieverantwoordelijken die het politiebeleid bepalen en de financiële middelen voorzien volgens de wettelijke structuur en democratische instellingen.

Gekantelde organisatie



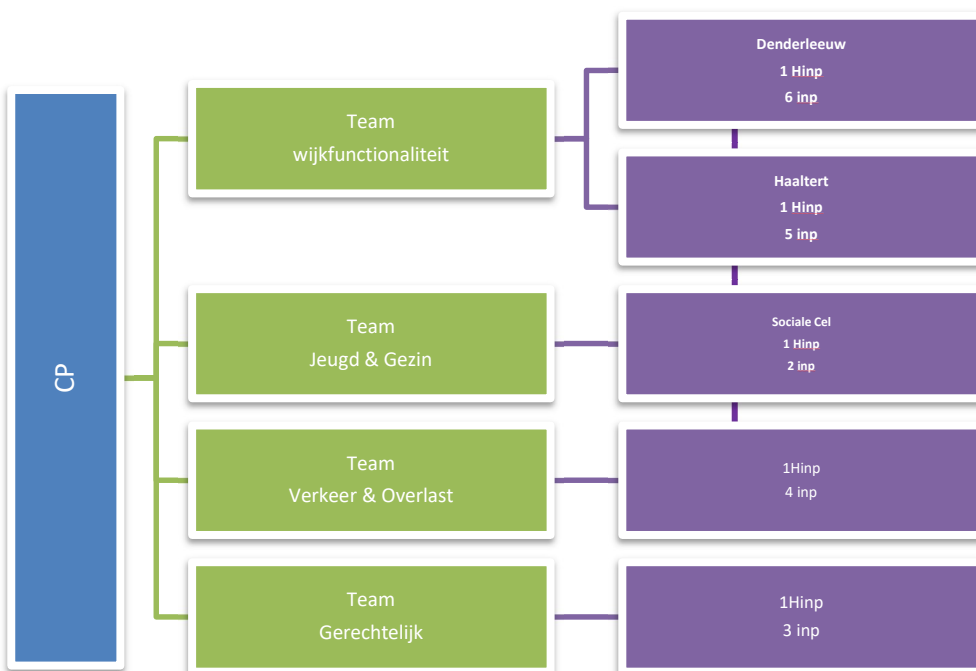
De operationele werking van het korps (primair proces)



De meeste functionaliteiten worden vanuit een centrale dienst uitgevoerd. Een pool van mensen voeren zowel de interventie, onthaal, slachtofferbijegening als handhaving openbare orde functionaliteit uit.

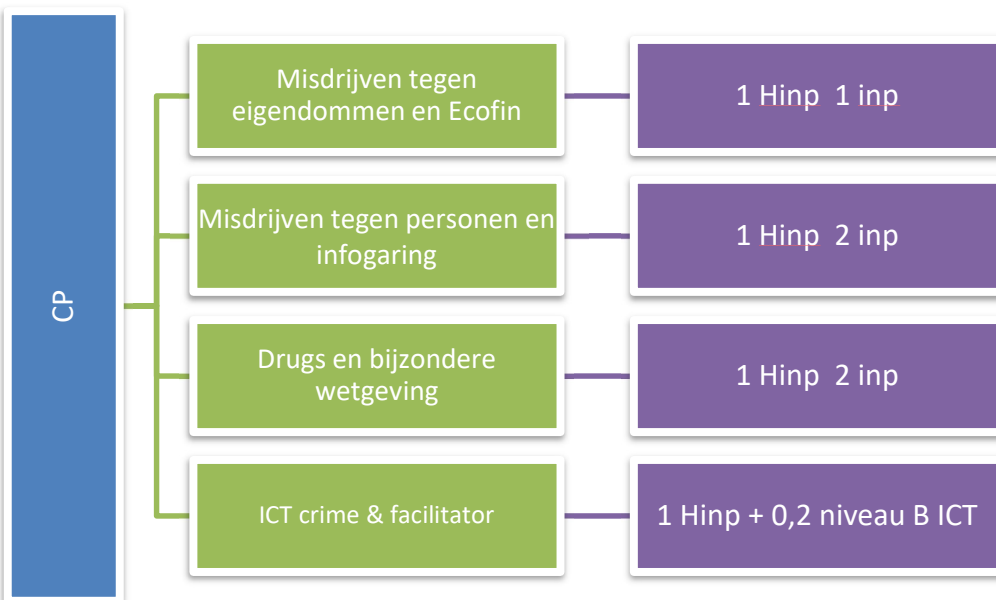
Binnen de organisatievorm van onze zone waarbij de functionaliteiten toch worden opgesplitst in cellen die zich hierop specialiseren is er nood aan taak of geografische departementalisatie. De taken worden immers in een organisatiestructuur of cel opgedeeld via taakspecialisatie, met verwante deeltaken aan andere cellen, die complementair en/of supplementair zijn en samengevoegd worden omwille van de coördinatie. Zo worden de functionaliteiten/taakportefeuilles wijkwerking, verkeer & overlast, gerechtelijk team en jeugd & gezin in één departement ondergebracht.

Aldus wordt dit departement genoemd naar het hoger doel die ze samen beogen nl een ruime aanpak van de veiligheid en de leefbaarheid nabij de bevolking. Kortom het departement “gemeenschapsgerichte politiezorg” of Dep. GGPZ. De cel gerechtelijk team kan er maar komen na goedkeuring politiecollege en gemeenteraad, een beslissing die in 2022 zal moeten worden genomen.



Ook de functionaliteit recherche en verdere onderzoeken kent een departementisatie omwille van de nodige specialisatie.

Dienst lokale recherche en onderzoek



Het principe van generalisatie en multifunctionaliteit blijft evenwel gelden waarbij capaciteit van zowel de wijk- als de recherchefunctionaliteit voor interventie, verkeer en onthaal kan worden ingezet. Daarenboven vervullen alle leden meerdere functionaliteiten en hebben ze één of meerdere portefeuilles die een zekere interesse en/of expertise vergt. In het totaal zijn er 100 portefeuilles. Projecten, actieplannen ZVP en bestrijding van overlast wordt door alle functionaliteiten vervuld.

De essentiële informatie en communicatie noodzakelijk voor de politieactiviteiten wordt via het LIK en de leidinggevendenden via de verschillende overlegmomenten gedeeld (MAT, leiderschapsvergadering ⁶ , teamvergadering, briefings, planning- en personeelsvergadering). Ook MS 365 wordt voor communicatie aangewend (teams, Jammer en Powerapps) en de apps vormen een kanaal waar heel wat informatie, nodig voor het werk, wordt gedeeld.

⁶ De leiderschapsvergadering is samengesteld uit de leden van het MAT, de hoofdinspecteurs, de aangestelde hoofdinspecteurs en de consultants. Onderwerpen die vallen onder het beroepsgeheim worden besproken door het operationeel politiepersoneel.

9. Beeld van de dienstverlening en de werking

9.1. Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking

9.1.1. Minimale werkingsnormen

Artikel 142 WGP geeft de Koning de bevoegdheid om bij een in Ministerraad overlegd besluit, de organisatie- en werkingsnormen van de politiediensten vast te leggen. Dit artikel is de wettelijke basis voor het KB van 17 september houdende de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking, becommentarieerd in omzendbrief PLP10. Deze normgeving is nog steeds geldend en strikt op te volgen hoewel zich een aanpassing wel degelijk opdringt.

Hieronder wordt de wijze beschreven waarop de zone de dienstverlening aan de bevolking levert.

De generalistische benadering van onze politiezone sluit aan bij de becommentariëring van de verschillende functionaliteiten. Om de minimale dienstverlening permanent te verzekeren dient elke politieambtenaar de verschillende functionaliteiten in te vullen. Bij elk contact zal er een professioneel onthaal zijn, met oog voor het slachtofferschap. Elk personeelslid zorgt voor een snelle reactie op de bekomen informatie en zal met een zin voor onderzoek handelen. In tweede lijn kan hij zich laten bijstaan door een personeelslid die door zijn functie, een grotere specialisatie kent in bepaalde materie. Enkel door deze generalistische benadering, kunnen wij met onze geringe manjaren permanent zorgen voor een minimale dienstverlening van de basispolitiezorg.

Er wordt echter meer verwacht dan een loutere opsomming van de basisfunctionaliteiten. Doel is om te komen tot een reflectie over de reden(en) en oorza(a)k(en) waarom (in voorkomend geval) de minimale normen niet (kunnen) worden nageleefd.

We gebruiken de resultaten van de veiligheidsmonitor waar deze aanbevelingen formuleert aangaande bepaalde functionaliteiten.

Deze analyse werd ook uitgevoerd aan de hand van de aanbevelingen van het comité P voor toezicht op de politiediensten⁷

Worden achtereenvolgens besproken:

- Wijkwerking
- Onthaal
- Interventie
- Politionele slachtofferbejegening
- Lokale opsporing en lokaal onderzoek
- Handhaving openbare orde
- Verkeer

⁷ Globaal overzicht 2002-2010

Wijkwerking

Datum registratie	Aantal inwoners	Aantal wijkinspecteurs volgens norm	Reëel aantal wijkinspecteurs (*)	Aantal politiestations	Capaciteit jaarbasis
01/01/19	37207	9,23	10	3	15.200

NORM : 1 wijkinspecteur op 4000 inwoners

De norm werd gehaald

(*) in formatie + 2 sociale inspecteurs, 3 hinp bengt de capaciteit op jaarbasis naar **22.800** en 1 commissaris die ook andere taken waarneemt en niet wordt mee gerekend.

De korpschef wil de wijkwerking en het onthaal verder uitbouwen zodat deze als eerste aanspreekpunt optimaal kunnen functioneren. De wijkinspecteur speelt een cruciale rol in de informatiewerving en –deling, zowel naar de bevolking als de politieorganisatie en –overheid. De wijkinspecteur vormt als het ware de ogen en oren van de politie, maar is ook vaak de eerste en soms enige gesprekspartner voor de inwoners i.v.m. hun behoefte aan dienstverlening en veiligheid.

Vandaag is die rol in het kader van de detectie van personen die radicaliseren en gewelddaden voor ogen hebben nog veel belangrijker geworden. De wijkwerking heeft als basistaak informatie te geven, problemen binnen hun bevoegdheid aan te pakken, hulpverlenend op te treden, richting te geven en bijzondere aandacht te hebben voor behoeftes van kwetsbare leden v/d maatschappij (kinderen, ouderlingen, asielzoekers,...).

De informatie over de buurten en haar inwoners zal korps breed worden gedeeld zodat er over de functionaliteiten heen preventief op ontdekte veiligheidsrisico's en proactief of reactief op de bestaande problemen kan worden ingespeeld. Ook informatie over de uitgevoerde interventies en onderzoeken kan hieraan toegevoegd worden en aanleiding geven tot verschillende acties van proventie, preventie, repressie tot een adequate nazorg. Het LIK zal hierin een belangrijke rol spelen.

In de nieuwe politionele benadering is het dan ook zo dat dit werk meer moet inhouden dan de eerder "administratieve" taken die de huidige wijkagenten momenteel dikwijls toebedeeld krijgen. Hiertoe heeft de korpschef een commissaris en twee hoofdinspecteurs belast met de nodige hervormingen en werd de sociale inspecteur geofficialiseerd en de jeug & gezin werking in de wijkwerking ingebed.

Zo zal de wijkwerking onder meer moeten bijdragen tot :

- het verzamelen van alle nuttige inlichtingen over de bijzonderheden en problemen eigen aan een wijk;
- de verspreiding van algemene info naar de bevolking en naar lokale gemeenschappen toe;
- het doorgeven van lokale vragen en verwachtingen aan de overheid of andere diensten;
- het uitvoeren van preventieve controles om bij te dragen tot het bevorderen van het veiligheidsgevoel onder de bevolking door de zichtbaarheid van de politie in de wijk te verhogen en preventief toezicht uitoefenen die beoogt een veiligheidsgevoel te creëren bij de bevolking door de zichtbaarheid van de politiemensen te verhogen;
- het luisteren naar de klachten en grieven van de bevolking en daadwerkelijke oplossingen aanbrengen;
- het opsporen en helpen oplossen van ontluikende conflicten (bemiddelingsfunctie);
- het detecteren van bronnen van onveiligheid en de eventuele haarden van criminaliteit;
- het uitvoeren van beperkte politionele taken die een bijzondere kennis of een eerder persoonlijk contact met de bevolking vereisen (hercontactname met een slachtoffer, kantschriften, moraliteitsonderzoeken, onderzoek van woonplaats verwittigingen op het vlak van de technische staat van de voertuigen, hun inschrijving of de voorschriften betreffende de verplichte verzekering, ...);
- het gevolg geven aan bepaalde oproepen die een beperkte, niet-dringende politionele interventie vereisen; daarenboven kan de wijkagent, naar aanleiding van een interventieoproep, opgeroepen worden om informatie te verschaffen en de aard van de oproep vooraf te evalueren;
- het besteden van bijzondere aandacht aan het gedrag en handelingen van bepaalde personen onder toezicht (voorwaardelijk in vrijheid gestelden, geesteszieken,...).

Sedert de aanstelling van de nieuwe korpschef is een reorganisatie gebeurd van de wijkwerking. Vooreerst is er gewerkt aan een gemeenschappelijke visie 2.0 in uitvoering van de opdrachtbrief van de korpschef. Hierna is een symbolische "champpetterdag" ingevoerd om de wijkinspecteur opnieuw te richten op de problemen in zijn wijk, meer dan louter op de administratieve verplichtingen. De volgende stap is het operationaliseren van de "champpetterdag" met concrete rapportering en bijhouden van een wijkmap.

De wijkinspecteurs zijn verdeeld over 10 sectoren, toegekend op basis van de werklast per straat. De kantschriften van het parket zijn hierin vrij representatief. Andere opdrachten vertonen een gelijke werklast. Cultuurverschillen en taalproblemen maken de opdracht van de wijkinspecteur moeilijker en vragen een andere benadering met meer contacten, meer uitleg en meer tijd voor een gelijkaardige opdracht.

Het station van Denderleeuw is een plaats waar dagelijks veel pendelaars komen maar ook een plaats voor problemen door de vele mensen die er elkaar ontmoeten. Ook de omliggende HORECA-zaken kennen een bepaalde evolutie en vertonen specifieke karakteristieken en klanten eigen aan een stationsbuurt. Er is een wijkinspecteur wiens activiteiten specifiek gericht zijn op de stationsproblematiek.

De dienst Jeugd & Gezin hangt nu nauw samen met de wijkwerking en valt onder dezelfde leiding (zie wijkorganisatie hiervoor). De dienst wordt bemand door twee sociale inspecteurs omkaderd door een hoofdinspecteur vertrouwd met de sociale thematieken. Achter de gevels van de woningen speelt zich heel wat ellende af zoals intra familiaal geweld, allerhande mishandelingen en verslavingsproblematieken waar we als politie snel de eerste signalen moeten opvangen en samen met de sociale partners moeten in tussenkomen. Niet onbelangrijk is hun rol ten aanzien van jongeren in een verontrustende opvoedingssituatie (VOS) en jongeren die een als misdrijf omschreven feit pleegden (MOF).

Organisatorisch vormen de wijkwerking en de sociale cel van de politie een synergie. Beiden bereiken eenzelfde doelpubliek en gaan in een tweede lijn dieper ingaan in het maatschappelijk weefsel van onze maatschappij. Om die reden zijn beide diensten samengevoegd om de informatieuitwisseling nog meer te stimuleren en zo de efficiëntie van onze werking te verhogen.

Comité P: De wijkdienst is nog meer dan de andere diensten de hoeksteen voor het waarmaken van een gemeenschapsgerichte politiezorg, verankerd tussen de bevolking en probleemoplossend gericht. Een kwaliteitsvolle politionele wijkwerking vraagt een duidelijke visie van de zonale veiligheidsraad op wijkwerking voor een veilige en leefbare woonomgeving. Deze personeelsleden moeten zich voornamelijk wijden aan de dienstverlening naar de inwoners en zijn de ogen en oren van de politie. Het is belangrijk om bij het toewijzen van taken aan de wijkwerking, hiermee rekening te houden.

Veiligheidsmonitor 2018: Uit deze bevraging blijkt dat 55% van de bevolking de wijkinspecteur kent. Ze kennen deze door direct contact en via het infoblad van de gemeente. De mensen weten niet spontaan hoe de wijkinspecteur te contacteren, wat via GSM of mail mogelijk is. 70% wilt enkel contact met de wijkinspecteur wanneer zich ook werkelijk problemen voordoen. Slechts 10% staat open voor een contact daarbuiten.

Kwaliteitsindicatoren # TPA # aantal contacten/maand

De wijkinspecteur heeft vandaag een heel geladen administratieve functie. Alle maatschappelijke ontwikkelingen plaatsen de wijkinspecteur als sleutelfiguur in de maatschappij. Deze kerntaak van de politie moet in samenspraak met de overheden opnieuw al dusdanig ingevuld worden met een duidelijke aanwezigheid tussen de mensen en de aanwerving en opleiding van de geschikte mensen die deze rol kunnen vervullen. Vandaag zijn er geen hoofdinspecteurs (wijkcoaches) ingevuld.

Onthaal

			Aantal uren daadwerkelijk fysiek onthaal in het centraal onthaalpunt		
Datum registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politiestations	Weekdagen	WE / feestdagen	Capaciteit jaarbasis
01/01/19	2	3	60 u centraal – 20 u Denderleeuw – 10 u Haaltert/ week	12/week	5304 u(+3120 u loket)

NORM : Als minimale norm geldt 12 uur onthaal per dag in het centraal onthaalpunt.

De minimale norm van 12 uur onthaal werd gehaald

Heel wat zorg zal worden besteed aan een **kwalitatief** onthaal in al zijn vormen waarbij het gedrag van de politieambtenaar volledig in lijn moet zijn met de waarden van de politieorganisatie en het meest tot uiting moet komen in een hulpvaardig gedrag.

Gedurende de uren dat een politiekantoor of politiestation niet bemand is, worden alle telefonische oproepen automatisch doorgeschakeld naar het CIC.

De bijkomende onthaalpost in Haaltert wordt 10 uren per week open gehouden. De onthaalpost in Denderleeuw wordt 20 uren per week open gehouden.

De wijkpost in Denderleeuw ligt midden in de dorpskern en het stationsgebied van Denderleeuw. Dit maakt dat veel mensen deze post verkiezen om hun klacht in te dienen en er een aanzienlijke toename is aan klachten. De wijkinspecteurs nodigen er de mensen ook uit voor de kantschrijven, wat veel mensen ook vertrouwd maakt met dit kantoor.

De inrichting van het onthaal Denderleeuw werd aangepast om de veiligheid van de wijkinspecteur te verhogen.

Comité P: De lokale politie dient de nodige initiatieven te nemen om een duidelijke procesbeschrijving van functionaliteit onthaal uit te werken. Te veel wordt gesteund op improvisatie en operationele afspraken tussen onthaalpersoneel en waarbij een verlies is aan efficiëntie. Het formaliseren en detailleren van de onthaalfunctie moet de kwaliteit van het onthaal verzekeren.

Het onthaal moet alle nuttige informatie ter beschikking kunnen stellen van de slachtoffers en hun naasten, wat een voldoende kennis inhoud van de sociale kaart. Bovendien moet het onthaal een correcte informatie kunnen geven van de dienst intern toezicht, wanneer mensen niet tevreden zijn over de dienstverlening.

Buiten de openingsuren moet de bezoeker steeds in contact kunnen treden met een politieambtenaar door middel van een technisch systeem zoals een parlofoondoorschakeling naar een bepaalde dienst (CICOV of gsm).

Veiligheidsmonitor 2018: 69% van de bevolking stelt dat de politie gemakkelijk contacteerbaar is. 59% is tevreden over het telefonisch contact. 54% is tevreden over de bereikbaarheid van de politie.

Kwaliteitsindicatoren: # bezoekers, # telefoonoproepen, duur afhandeling, wachttijden, aantal doorverwijzingen/# klanten, %uitwerking van de bevolkingsenquête

In vergelijking met gelijkaardige zones hebben wij een brede onthaalwerking. Andere zones bouwen de onthaaluren af ten voordele van meer wijkinspecteurs in de wijk om aan wijkwerking te doen.

Interventie en algemeen toezicht

Datum registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit jaarbasis
	Aantal	Voorziene uren	Aantal	Voorziene uren	
01/01/2019	1	6-14/14-22/22-06	1	6-14/14-22 en 22-06 (vrij & zat nacht)	35040

NORM : 1 continuploeg + 1 piekploeg 84 uur/week

De norm werd gehaald.

De capaciteit van de interventieploegen zal optimaal benut worden, spoedeisende interventies worden snel, goed en met kennis van zaken beantwoord en de niet-dringende interventies zullen een gepast gevolg krijgen binnen een redelijke termijn. Telkens een gewenste doch niet-dringende tussenkomst niet binnen een redelijke termijn kan worden behandeld, zal de politie de verzoeker hiervan op de hoogte stellen en zoeken naar een aanvaardbare oplossing. Tussendoor worden de interventieploegen ook voor andere basistaken ingezet doch deze kunnen onderbroken worden voor een spoedeisende interventie.

Van maandag tot zaterdag worden er tijdens de vroege en late shift steeds twee permanentieploegen voorzien. Op zondag is er een samenwerking met de PZ Ninove, waarbij de zones alternerend een tweede interventieploeg (vroeg/laat) voorzien. Op die manier zijn er voor beide politiezones continu 3 ploegen actief op zondag. Tijdens de vrijdag- en zaterdagnacht er steeds voorzien in een tweede nachtploeg. Hiermee komt het totaal aantal uren piekploeg op 112 uur/week.

Om tot een efficiënte aanwending van de capaciteit te kunnen komen, is het aangewezen dat de personeelsleden van de interventieploegen ook andere basispolitietaken vervullen. Die taken moeten evenwel op elk ogenblik onderbroken kunnen worden als een oproep tot interventie beantwoordt moet worden. In deze context kan o.a. aan deze personeelsleden gevraagd worden over te gaan tot gerichte patrouilles (in het kader van het lokaal veiligheidsbeleid of als er specifieke problemen opduiken), taken met een federaal karakter (zoals het bewaken van plaatsen waar geldtransporten zich aanbieden om fondsen op te halen of te leveren), bepaalde ambtshalve uitgevoerde of voorgeschreven controles (wegcontroles of te bewaken plaatsen), zelfs onderzoeken van een beperkte omvang (zoals de uitvoering van kantschriften, het verhoor van personen in het raam van een lopend onderzoek,...).

De capaciteit voor verkeer moet ook van dezelfde groep mensen komen. Wanneer deze groep niet volledig is ingevuld, heeft dit ernstige gevolgen op de beschikbare capaciteit voor verkeersveiligheid. Slachtofferbejegening, onthaal en HO zijn ook functionaliteiten die direct afhankelijk zijn van de capaciteit van interventie. Ook de fietsploegen en motoragenten kunnen enkel ingezet worden bij restcapaciteit bij interventie. Zonder eigen capaciteit is er geen garantie van deze werking.

Comité P: ingevolge het interventiebeleid dat werd afgesproken met het communicatiecentrum, zal er voor sommige tussenkomsten geen politie ter plaatse komen. De burger is niet op de hoogte van deze afspraken en zal daarom mistevreden zijn dat er aan zijn verzoek geen gevolg wordt gegeven en hij geen hulp krijgt van de politie. Daarom is het aangewezen de voorkeur te geven om steeds ter plaatse te gaan. Bovendien vragen deze tussenkomsten weinig inspanning en zal de burger tevreden zijn van de dienstverlening.

Veiligheidsmonitor 2018: 73% is tevreden van de houding en gedrag van de politie, 69% heeft een algemene tevredenheid, 56% vindt dat we het goede voorbeeld geven, 54% voelt zich op gelijke voet behandeld

Kwaliteitsindicatoren: aanrijtijden, doorlooptijd pv, volledigheid van de dossiers

Interventie is de meest belastende functie omwille van de onregelmatige diensten, de jonge leeftijd van deze medewerkers, de agressie waarmee zij te maken krijgen, en de complexiteit aan wetgeving waarmee zij elke minuut van de dag kunnen worden geconfronteerd. De psychosociale omkadering en continue training moeten voor een goede werkomgeving zorgen. Dit is een dienst die gemakkelijk onderbemand geraakt.

Politionele Slachtofferbejegening

		Wijze waarop de permanente beschikbaarheid geregeld is (aan te kruisen)		
Datum registratie	Gespecialiseerd medewerker beschikbaar	Intern de zone geregeld	Samenwerkingsverband met andere PZ/Fedpol	Capaciteit jaarbasis
01/01/19	Ja	X	X	86

NORM: 1 gespecialiseerd medewerker continu terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)

De norm wordt gehaald.

De politiezone engageert zich om te zorgen voor een goede politionele opvang van de slachtoffers van de misdrijven en besteedt veel aandacht aan de menselijke aanpak. Een professionele tussenkomst betekent dat de politie zowel empathie kan tonen aan de slachtoffers, maar ook aan de verdachten. Een gespecialiseerde medewerker kan continu worden teruggeroepen wanneer een tweedelijns slachtofferbejegening noodzakelijk is (emotionele crisis met ernstig slachtofferschap).

Het artikel 46 van de Wet op het Politieambt ligt aan de grondslag van elke politieactie ten opzichte van het slachtoffer. Zo zullen zij de personen die om hulp of bijstand verzoeken in contact brengen met gespecialiseerde diensten. Zij verlenen onder andere bijstand aan de slachtoffers van misdrijven, inzonderheid door hen de nodige informatie te verschaffen.

De politieambtenaar is vaak de eerste persoon die in contact treedt met een slachtoffer. Hij heeft bijgevolg de verplichting in te staan voor een adequate opvang en onthaal, en voor een emotionele steun. De slachtofferbejegening maakt dus integraal deel uit van de politionele opdrachten. Wel impliceert een goede slachtofferbejegening het zich eigen maken van een welbepaald gedrag, bekwaamheid en kennis.

Naast deze wettelijke verplichting in hoofde van iedere politieambtenaar, moet elk lokaal politiekorps beschikken over een gespecialiseerde medewerker, met als doel de politieambtenaren raad te geven en bij te staan bij het vervullen van hun opdrachten.

Om hieraan te voldoen wordt elke maand een planning opgesteld in uitvoering van het samenwerkingsakkoord met de politiezone Ninove. Er is een protocol met de PZ Ninove waarbij een beurtrol slachtofferbejegening is georganiseerd. Hierdoor zorgen wij ervoor dat we permanent beschikken over minstens een aantal gespecialiseerde slachtofferbejegenaars.

Comité P: De politionele slachtofferbejegening begint bij het eerste contact met het slachtoffer, een slachtoffergericht onthaal, kwaliteitsvolle afhandeling, doelgerichte doorverwijzing en een afgifte van alle mogelijke nuttige informatie. De tweedelijns slachtofferbejegening bestaat uit een gespecialiseerde slachtofferbejegening. Deze moet ingezet worden bij emotionele crisis met ernstig slachtofferschap. Om te vermijden dat de gespecialiseerde slachtofferbejegening te vaak bevraagd zou worden, is het belangrijk om de precieze inhoud van deze functionaliteit goed af te spreken en te communiceren.

Veiligheidsmonitor 2018: 55% van de bevolking kent de slachtofferbejegening van de politie. 40% wenst hierover nog meer info te krijgen.

Kwaliteitsindicatoren: # doorverwijzingen/# mensen die zich werkelijk aanbieden bij slachtofferhulp, # interne ondersteuning

Slachtofferbejegening beperkt zich tot crisisopvang en doorverwijzing. Het is een functie die ook put uit de capaciteit van interventie. Het werken in een kansarme omgeving zorgt voor een hoge belasting van de sociale cel en slachtofferbejegening.

Datum registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Organisatievorm		Capaciteit jaarbasis
			Lokale researchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of « flexibele » opsporings- en onderzoekscapaciteit	
01/01/19	84	71	Aantal FTE rechercheurs 3 (4 %)	Aantal FTE rechercheurs 6 (8%)	13680

NORM : minimaal 7% voor rekerchetaken van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg voor de wekdagen, voor de PZ met een globaal effectief van minder dan 230 personeelsleden. Voor de totaliteit van dit gerechtelijk werk geldt de norm van 10 à 15 %

De norm werd gehaald

In het kader van de basispolitiezorg kunnen de rekerchetaken door quasi alle leden van het operationeel kader worden uitgevoerd. Een beperkt doch voldoende groot aantal van de operationele leden wordt permanent georiënteerd naar gespecialiseerde rekerchetaken en voor de gerechtelijke opsporingen en onderzoeken die een grondigere kennis vereisen of die een inzet van een zekere duur vergen (vaste medewerkers) . De polyvalente of flexibele opsporings- en onderzoekscapaciteit wordt ook aangewend om voor proactieve taken en observatieopdrachten te worden ingezet. Terwijl een ander gedeelte van de capaciteit ook voor andere functionaliteiten kan worden benut wanneer dit noodzakelijk is. Evenwel mag dit het maximum van 1520 uren (of 1 FTE) niet overschrijden. De leden maken deel uit van een permanentiedienst die de dagelijkse behoefte aan rekerchecapaciteit invult. De Hinp's draaien tevens mee in de OGP beurtrol

Deze functie behelst het uitvoeren van daden van gerechtelijke opsporing en van gerechtelijk onderzoek naar feiten die conform art. 5, par. 3 WPA aan de lokale politie worden toegewezen.

Het gaat om de rekerchetaken in het kader van de basispolitiezorg, meer bepaald alle opdrachten van gerechtelijke politie die nodig zijn voor het beheren van lokale gebeurtenissen en fenomenen die zich voordoen op het grondgebied van de politiezone, evenals het vervullen van sommige gerechtelijke politieopdrachten van federale aard (art. 3, lid2 WGP). Hier vallen ook verdere onderzoeken onder waarvan het onthaal en de interventiefunctie de eerste vaststellingen heeft verricht en die enige complexiteit in de zaak of de organisatie (vorm van gerechtelijk bureau) van de noodzakelijke ambtsdaden met zich meebrengen zoals confrontatie, huiszoeken, voorleidingen, inbeslagnames, autopsies enz...

De leden van de rekerche, net als alle andere medewerkers, vullen waar nodig alle functionaliteiten in en dienen dus ook in uniform te kunnen optreden wanneer dit noodzakelijk is zoals bij verkeersacties of het beheer van gebeurtenissen op ons grondgebied zoals Carnaval, Rommelmarkt, Mini Rock, bij belangrijke en risicovolle voetbalwedstrijden (spotter), enz... Deze flexibele inzetmogelijkheid biedt tegelijk een aanzienlijke rekerchecapaciteit en kan occasioneel ook de andere functionaliteiten versterken. Eigenlijk werkt deze lokale capaciteit rekerche en lokale onderzoeken als een soort expansievat waar bij de overdruk binnen de andere functionaliteiten door deze flexibiliteit capaciteit wordt opgevangen. De hoofdtaak dient echter voor 90% uit rekerche en lokaal onderzoek te bestaan.

Deze capaciteit houdt het midden tussen de absoluut minimale norm van 7% en 10% die als gerechtelijke capaciteit in het KB van 31/10/2001 wordt genoemd.

Comité P:

Uit het onderzoek naar de moord op Annick Van Uytsel, maakt het comité P volgende aanbevelingen:

- Verbeteren van de afstapping door zo weinig mogelijk tijdverlies tussen eerste vaststellingen en onderzoek en concrete initiatieven te nemen om de afstapping continu te verbeteren;
- Verbeteren van de afhandelingskwaliteit door gebruik te maken van gestandaardiseerde draaiboeken;
- Verbeteren van de informatie-uitwisseling door naleving van de richtlijn MFO3 en gebruik van misdrijfanalisten en vatters in het onderzoek;
- Verbeteren van de kennis. Een onderzoek leiden vraagt meer dan het inzicht in het onderzoeken. Daarom is het werk van dossierbeheerder essentieel om tot professioneel onderzoeken te komen. Hieronder valt ook het voortdurend afstemmen van de technische en tactische rekerche;
- Doorbreken van de hegemonie van de onderzoeker door de gevoerde onderzoeken te onderwerpen aan een kwaliteitscontrole;

- Verbeteren van de inzet van misdrijfanalisten, profielanalisten en VICLAS analisten;
- Voortdurend bijscholen en borgen van de specifieke kennis binnen het onderzoek zodat het onderzoek gevoerd kan worden door bijgeschoolde onderzoekers;
- Politieel optreden in religieuze middens wordt best voorafgegaan door na te gaan wat de gebruiken zijn in deze religie.

Kwaliteitsindicatoren: ophelderingsgraad

Onderzoek is het sluitstuk van alle voorgaande inspanningen en de finale kans op succes en opheldering van een misdrijf. Bijkomend kan deze capaciteit ingezet worden om de noodzakelijke functionaliteiten uit te voeren.

Handhaving van de openbare orde (HHOO)

Permanentie	OBP	Ja	Interzonale samenwerking	Ja
Datum registratie		Neen		Neen
	OGP	Ja	Interzonale samenwerking	Ja
01/10/13		Neen		Neen

NORM : 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar

De norm werd gehaald

De maatregelen die de handhaving van de openbare orde op lokaal vlak trachten te waarborgen, worden in principe uitgevoerd door het lokale politiekorps dat territoriaal gezien betrokken is, onder gezag en verantwoordelijkheid van de burgemeester. Het gaat niet louter over de ordehandhaving ter gelegenheid van eerder grote evenementen, maar ook over andere punctuele gebeurtenissen waarvan het goed verloop een politieaanwezigheid vereist. Ook het nemen van nodige maatregelen om een veilig wegverkeer mogelijk te maken, wordt in deze functie vervat.

Er moet op permanente basis een officier van bestuurlijke politie oproepbaar zijn om onmiddellijk zijn functie op te nemen.

In de gevallen voorzien in artikel 62, 10^o en 64 van de WGP (ramp, onheil, schadegeval, oproer, kwaadwillige samenscholingen of ernstige en nakende bedreigingen van de openbare orde), kan de Minister van Binnenlandse Zaken de lokale politie opvorderen om de openbare orde te handhaven of te herstellen in een andere zone. De lokale politie moet alle vorderingen uitvoeren tot beloop van een gedeelte van haar jaarcapaciteit, dat in principe niet lager mag zijn dan 10% en niet hoger dan 20 %.

Binnen de zone is er een regeling voor de permanente OBP van wacht. Daarnaast zijn volgende wachtdiensten in de zone ingesteld: OGP, slachtofferbejegenaar, rechercheur en ICT'er. Naast laterale en eventueel federale steun zijn dit de mensen waarop in de zone, in een eerste fase, beroep kan worden op gedaan in onverwachte omstandigheden.

Comité P: Het genegotieerd beheer van de publieke ruimte legt de principes vast waarin gehandeld dient te worden bij ordehandhaving. Hiermee verzekert de politie de vrijheid van vereniging en het vreedzaam manifesteren met beperking van escalatie en gebruik van geweld of dwang. Dit principe vraagt een goede voorbereiding waarin het gewenste gedrag van de politiemensen duidelijk wordt omschreven. Een goed beheer door permanente supervisie en coaching van de politiemensen, in het bijzonder bij gebruik van dwang. Van elke ordedienst zal een evaluatie gemaakt worden met aandacht voor het aspect leiderschap en verantwoordelijkheid.

Bij voetbalwedstrijden zullen de mensen op het terrein uitvoerig gebriefd worden over hun houding naar de burgers, tolerantiegrenzen en wat van hen concreet verwacht wordt.

Het beheer van de bestuurlijke informatie vraagt een bijzondere aandacht voor naleving van de regels volgens de MFO3, in het bijzonder de feedback na elke ordedienst

Kwaliteitsindicatoren: # incidenten, # bijscholingen

Het goede verloop van een evenement is in belangrijke mate afhankelijk van een professioneel evenementenbeheer. Politie en gemeente maximaal op elkaar afstemmen voor een goed beheer van de publieke ruimte met maximale preventieve maatregelen ter voorkoming van de verstoring van de openbare orde is de uitdaging voor de komende jaren.

Verkeer

Datum registratie	Globaal effectief kader	8% capaciteit	Atl personeelsleden volledig bestemd voor de functie verkeer	Atl personeelsleden opgeleid tot verkeersdeskundige
01/01/13	83 FTE (126.160 manuren)	10.093 manuren	0	1

NORM : MINIMUM 8% VAN DE TOTALE WERKCAPACITEIT VAN DE POLITIEZONE.

De norm wordt gehaald.

De specifieke opdrachten van de lokale politie, voorzien in artikel 16 van de wet op de politieambt, worden ten uitvoer gebracht. Daartoe worden volgende taken uitgevoerd, zoals vastgelegd in het KB van 16 oktober 2009 voor een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking.:

- 1) Het voeren van preventieve en repressieve acties inzake de naleving van de verkeersregels;
- 2) De verkeersregeling in geval van ernstige en onverwachte verstoring van de mobiliteit;
- 3) Het vaststellen van verkeersongevallen;
- 4) Het verstrekken van advies aan de bevoegde overheden inzake mobiliteit en verkeersveiligheid;

Comite P: het prioritair rijden is wettelijk niet afgelijnd en omwille van het risico dat dergelijk gebruik met zich meebrengt, maar ook omwille van het voorbeeldgedrag, dient binnen de politiezone hiervoor duidelijke richtlijnen te bestaan. Verder zal men streven naar een consequent optreden inzake verkeersinbreuken, zodat elke politieambtenaar een gelijkaardig optreden heeft naar parkeerproblemen en ander courante verkeersinbreuken. Een consequent optreden versterkt de legitimiteit van de politie.

Kwaliteitsindicatoren:

- Aantal gecontroleerde voertuigen
- Aantal afgenomen ademtesten
- Aantal verkeersongevallen met letsels

De burger plaatst verkeersveiligheid duidelijk bovenaan de verwachtingen van zijn veiligheid. Verkeersveiligheid bestaat voornamelijk uit een goede inrichting van de wegen en verkeersgeleidende maatregelen met scheiding van verschillende weggebruikers en snelheden ter bescherming van de zwakke weggebruiker. Voetpaden en fietspaden moeten veel meer zekerheid bieden. De preventie aan de scholen en op weg naar en van huis is volledig geregeld door de Vlaamse Stichting Verkeerskunde (VSV). De gemeente heeft een belangrijke rol om deze verkeerseducatieve methodieken van VSV tot in de scholen te brengen. Politie moet zich focussen op de weggebruikers via sensibiliserende acties, controles en repressie om de pakkans te vergroten. Omwille van de afhankelijkheid van de restcapaciteit is de inzet voor de verkeersfunctionaliteit te beperkt om een performant handhavingsbeleid op maat van onze zone uit te rollen. Wij focussen ons daarom maximaal op de aanbevelingen van de Staten-Generaal en het VIAS-instituut. We bekeuren de overtredingen die aan de grondslag liggen van ongevallen met gewonden en doden.

9.1.1. Andere operationele diensten

De politiezone kent geen andere operationele diensten.

9.1.2. Opdrachten en taken van federale aard

1. MFO1 transport van gevangenen, voorleiding en bijstand bij incidenten in gevangenissen
2. MFO2 bijstand bij opdrachten van bestuurlijke politie
3. Veiligheid rond de spoorwegen
4. MFO6 voeden van het AIK door gerechtelijke en bestuurlijke informatie
5. Deelname aan grootschalige acties Goliath
6. Bijstand aan federale inspectiediensten bij de bestrijding van mensenhandel
7. Deelname aan het provinciaal verkeershandhavingplan
8. Deelname aan bovenlokale acties in het verkeer
9. Deelname aan de eindejaarscampagne alcohol
10. Rapportering van probleemsupporters in het kader van de voetbalwet
11. Lokale informatieinwinning van bestuurlijke politie naar evenementen en organisaties
12. Melden van evenementen aan de Dirco en feedback geven van het verloop v/h evenement
13. Bijstand aan andere zones bij rampen
14. Bijstand aan de federale politie
15. MFO 3 Verspreiding van zachte en harde informatie

9.1.3. Bijdrage aan het nationaal veiligheidsplan

Het ZVP is een onderdeel van een breder strategisch kader. Het NVP⁸ loopt ten einde op 31 december 2019, alsook de kadernota integrale veiligheid. Daarom is er voor gekozen om een “analysefiche” toe te voegen aan het ZVP waarin de lokale politie aanbevelingen kan doen van de veiligheidsdomeinen voor het toekomstige NVP. Vanuit de lokale expertise en de integrale aanpak kan men aangeven wat een supralokale aanpak vereist. Het FOD Binnenlandse zaken zal op basis van deze input een rapport opstellen en voorleggen aan de ministers. Dit zal als bron dienen voor de opmaak van het komende NVP en KIV. Hierbij een overzicht van onze engagementen – vaak aandachtspunten of acties in de routine - t.a.v. huidig nationale veiligheidsplan:

De diefstallen gewapenderhand

Aangezien het aantal feiten van diefstallen gewapenderhand eerder beperkt zijn in onze zone dringt zich geen specifieke aanpak op. Slechts zeer uitzonderlijk werd gebruik gemaakt van vuurwapens.

Het geweld in de publieke ruimte, in het bijzonder op het openbare vervoer en door stadsbendes

De feiten van fysiek en seksueel geweld liggen binnen onze top 10 en zijn in een dalende lijn. Er is wel het gegeven dat onze interventieploegen tussenbeide dienen te komen bij incidenten op de treinen die in Denderleeuw stoppen. Vaak gaat het om wanbetalers die een zekere vorm van agressie vertonen naar de treinbegeleiders toe of personen die zich niet kunnen identificeren en waarbij er een vermoeden is van illegaliteit. Deze tussenkomsten hebben vaak een negatieve invloed op het reeds heersende onveiligheidsgevoel in de stationsbuurt en wegen op de operationele capaciteit van onze lokale politiezone. De uitdrukkelijke vraag is om wanbetalers niet alleen in Denderleeuw van de trein te halen, maar deze problematiek te spreiden over verschillende stations en politiezones. Onze inspanningen worden onverminderd verder gezet omdat de incidenten op de trein een grote maatschappelijke impact hebben.

⁸ Art 37 WGP

De drugs, in het bijzonder de import en de export van cocaïne, de productie en de smokkel van synthetische drugs en cannabis en de verkoop van drugs (dealen)

Drugsdelicten kennen een hoge prioriteit zowel binnen het gerechtelijk arrondissement in het algemeen als in de politiezone in het bijzonder. Onze inspanning en samenwerking wordt onverminderd verder gezet.

De illegale vuurwapenzwende

Uit onderzoek en nog meer op de niet-aanwezigheid van antecedenten, menen wij geen prioriteit toe te kennen aan illegale wapenzwende. Op vraag van de overheid werd wel een contactpersoon in de politiezone aangeduid.

Het terrorisme

De LIVC werking is volledig ingebed in onze zone. Alle wettelijke voorschriften inzake terrorisme, radicalisme en extremisme zullen permanent worden opgevolgd en in 'de routinewerking worden geborgd'.

Het intrafamiliaal geweld en geweld tegen vrouwen

Intrafamiliaal geweld draagt onze bijzondere aandacht weg en krijgt een hoge prioriteit voor opvang, bemiddeling, doorverwijzing, opvolging (dienst jeugd & gezin) en desgevallend begeleiding.

De mensenhandel (de seksuele uitbuiting en de economische uitbuiting) en de mensensmokkel

Alhoewel we binnen de politiezone niet vaak rechtstreeks geconfronteerd worden met feiten van mensenhandel, dragen wij toch, in het kader van supra- en arrondissementele samenwerking, bij in acties opgezet tegen mensenhandel. Een lid van het korps maakt tevens deel uit van het overlegplatform mensenhandel op arrondissementeel niveau.

De informaticacriminaliteit

Dit fenomeen draagt onze bijzondere aandacht weg. Daartoe wordt geïnvesteerd in opleiding en vorming van het volledige operationele korps en wordt overleg gepleegd met de gedeconcentreerde eenheden van de federale politie.

De fraude, in het bijzonder de sociale en de fiscale fraude alsmede de fraude inzake afvalbeheer

Met het oog op de bestrijding van de sociale en fiscale fraude worden permanente contacten onderhouden met de andere relevante partners in de veiligheidsketen. Er wordt wederzijdse steun verleend bij acties.

De inbraken in woningen en andere gebouwen

De politiezone Denderleeuw / Haaltert participeert onverminderd in de bovenlokale anti-inbraakacties. Een lid van het korps maakt deel uit van de arrondissementele projectgroep “inbraken”. De procedures voortvloeiende uit de arrondissementele afspraken rond de vaststellingen van inbraken behoren tot de reguliere werking en er wordt toegezien op de stipte naleving ervan.

De transversale thema's

De transversale thema's zoals de bestuurlijke aanpak, cybercrime en dadergerichte aanpak krijgen zowel binnen de routine als bij de gestelde prioriteiten de nodige aandacht.

Besluit: Het NVP loopt tot eind 2019. Op het ogenblik dat ons ZVP in uitvoering gaat zal er nog geen nieuw NVP zijn opgemaakt en tot zolang dit niet het geval is worden de aangehaalde prioriteiten transversale thema's met eenzelfde inzet door onze zone aangepakt. (een overzicht hiervan kan u bij onze strategische doelstellingen voor 20/25 vinden)

9.1.4. Oprachten en taken ten voordele van derden

Er worden geen opdrachten uitgevoerd waarbij personeelsleden aan derden worden “verhuurd” tegen betaling (Vb. inspecteur verhuurd op te treden in een filmserie, verhuring personeel tegen betaling om tuimelwagen te bedienen).

9.2. De interne werking

9.2.1. Management van medewerkers

In de aanloop naar het zonaal veiligheidsplan deed de politiezone zowel een onderzoek naar de integriteit als naar het psycho-sociaal welzijn van de werknemers. Dit rapport is een belangrijk instrument voor de optimalisatie van het welzijn. De maatregelen, om dit welzijn te verbeteren, kunnen de aantrekkelijkheid van de politiezone in de komende jaren vergroten.

Als moderne, waardegedreven organisatie, zal de politie zich integreren in de maatschappelijke evoluties. Daarbij zal ze aandacht blijven besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). In essentie gaat het om het structureel vormgeven van duurzaamheid met het oog op een evenwicht tussen een systematisch integreren van de belangen van mensen (people), het milieu (planet) en de financiële of politionele resultaten (profit of politionele meerwaarde).

Maatschappelijk verantwoord ondernemen omvat aspecten van taakinfilling en taakuitbreiding. Het gaat om de inspanningen die een politiedienst doet om de activiteiten en de processen ethisch, sociaal en ecologisch verantwoord te laten lopen. Daarbij zal rekening gehouden worden met alle vormen van diversiteit.

De komende zes jaar zal prioritair aandacht worden besteed aan het uitwerken en het voeren van een modern HR-beleid, het informatiebeheer en de ondersteunende ICT, het optimaal beheer en het aanwenden van de beschikbare middelen. Daarnaast zal eveneens voldoende aandacht besteed moeten worden aan innovatie en nieuwe technologieën. Tenslotte mogen ook politiediensten niet onverschillig blijven voor het thema duurzame ontwikkeling.

Psychosociale analyse

Op basis van dit onderzoek worden de risicogebieden volgens drie methodieken aangepakt en worden de gunstige elementen verder versterkt. Zo zijn er structurele maatregelen omtrent de arbeidsomstandigheden (het gebouw, de formatie in verhouding werkdruk/stress en de werkmiddelen) die samen met het politiecollege worden bekeken, zijn er medisch locomotorische belastingen die samen met de arbeidsgeneesheer worden bekeken en sociaal-culturele factoren die in werkgroepen worden besproken en positief zullen worden beïnvloed.

In navolging van andere grote private of publieke werkgevers moet de politie kunnen rekenen op de operationele inzetbaarheid en de beschikbaarheid van haar medewerkers en tegelijk waken over hun welzijn en motivatie. Dit moet bovendien gebeuren door zich voortdurend aan te passen aan de evoluerende verwachtingen van de samenleving en van de overheden ten aanzien van de politiediensten en aan die van de nieuwe generaties werknemers.

Op vlak van integriteit zullen de resultaten van het integriteitsonderzoek verder dienen voor het uitwerken van het integriteitsbeleid. Dilemmatraining kan op die manier dienen om de integriteit in het korps tastbaar te maken voor elke medewerker.

De aanzet is gegeven voor een visie waarin de competenties en de kennis centraal staan, meer bepaald in harmonie met het project dat ertoe strekt van de politie een 'lerende organisatie' te maken. Die visie moet dienen als kader voor een nieuwe culturele systeembenadering waarin de ontwikkelingsacties tegelijk gericht zijn op de medewerkers, de teams en hun leidinggevende alsook op de organisatie en haar processen.

De medewerkers dienen vooral zelf het initiatief te nemen om de noodzakelijke competenties (kennis, vaardigheden en attitudes) te verwerven. Zij dienen deze vooral levenslang te blijven ontwikkelen.

Een dienstverlenende cultuur en extern georiënteerde houding, flexibiliteit en het continu ontwikkelen van deskundigheid en vaardigheden moeten worden geborgd door het politieonderwijs.

Wat de leidinggevenden betreft, is het noodzakelijk te beschikken over een duidelijke en solide visie op hun rol in de samenleving, op hun bewustzijn van de voorbeeldfunctie en op de toepassing van een systeem van optimale bedrijfsvoering. Men moet ook kunnen beschikken over betrokken en competente leidinggevenden op het vlak van management, die hun medewerkers weten te motiveren en te valoriseren.

Leiderschap impliceert dat medewerkers worden begeleid en ondersteund en dat de uitvoering van hun taken wordt opgevolgd. Leidinggevenden moeten de uitvoering van de basisprocessen op het terrein nauwgezet opvolgen.

De lerende organisatie zal moeten klaarstaan om de nieuwe regelgeving passend te vertalen in opleiding, training en vorming. Loopbaanontwikkeling vereist een sterke investering van het politieonderwijs in de individuele competentieontwikkeling van elke politiemedewerker en dit in het belang van de organisatie. In die context zal men ook het evenwicht trachten te bewaren tussen een generalistische benadering en voldoende mogelijkheden voor specialisatie.

Op basis daarvan zullen er ook nieuwe perspectieven inzake loopbaan(beheer) en arbeidsorganisatie ontwikkeld moeten worden om het werk aantrekkelijk en motiverend te maken en de mobiliteit te stimuleren. Op termijn kunnen die ontwikkelingen bijdragen tot een functionele verloning.

9.2.2. Informatie- en kennisbeheer middels ICT

Alle informatie in een overzichtelijk platform beschikbaar stellen is een belangrijke uitdaging in een omgeving waar dagelijks nieuwe wetgeving verschijnt die politie onmiddellijk moet integreren in haar werking. De PROF-werking verzamelt en vertaalt al deze wetgeving in een begrijpbaar overzicht. De verdere praktische implementatie berust nog enkel bij elke individuele dienst.

Eén infokanaal voorzien voor de medewerker waar hij alle *news* kan vinden is de uitdaging voor de komende jaren.

De geïntegreerde politie gebruikt Office 365 van Microsoft, waarin de applicatie TEAMS de toegangspoort is tot de verschillende andere applicaties zoals sharepoint of planner. Deze applicatie geeft een antwoord aan alle huidige uitdagingen en biedt zelfs de mogelijkheid om samen te werken met personen extern aan de politie.

De politiediensten op beide niveaus staan de komende jaren, voor wat de personeelsmiddelen betreft, voor enorme uitdagingen. Ze worden geconfronteerd met een grote uitstroom van medewerkers die de pensioenleeftijd bereiken (babyboomers). Dit gaat onmiskenbaar gepaard met een verlies van kennis en ervaring. Het blijft noodzakelijk om te streven naar een tijdige instroom (kwantitatief en kwalitatief) van nieuwe mensen om de voorspelde uitstroom te kunnen compenseren.

De kleinste zones – en omwille van ons deficitair zijn behoren wij daartoe - kunnen nog moeilijk de gegarandeerde minimum gelijkwaardige dienstverlening waarborgen zoals bepaald in artikel 3 van de WGP. Mede door de verplichtingen inzake Salduz 2 en gerechtelijke afhandelingsprocedures die vandaag van de politiediensten worden verwacht, dreigt hun beschikbare capaciteit niet langer toe te laten om de zeven basisfunctionaliteiten volwaardig en optimaal uit te voeren. Minstens moet de formatie worden aangevuld en het is zelfs nodig om uit te breiden om de opdrachten nog kwaliteitsvol te kunnen vervullen. Maar bij gebrek hiervan is het gepast om aandacht te besteden aan het versterken van de doeltreffendheid van de lokale politie door betere synergiën, de realisatie van schaalvoordelen en de ontwikkeling van projecten voor het optimaliseren van het personeelsbeheer, te voorzien in gemeenschappelijke aankopen van goederen en infrastructuur (associaties). Doordat de ons omringende zones sinds de hervorming wel een formatie-uitbreiding van 30% en een nieuwbouw hebben gerealiseerd zijn wij - noodzakelijkerwijs - heel samenwerkingsbereid.

Het is afwachten in welk (wettelijk) kader de nieuwe regering fusies van politiezones oplegt, stimuleert of vergemakkelijkt. In elk geval zullen alle vormen van synergiën tussen de politiezones worden aangemoedigd (bijvoorbeeld: inzake het personeelsbeheer, gemeenschappelijke aankopen, het bevorderen van gemeenschappelijk gebruik van beveiligde infrastructuur tussen lokale politiezones en/of de federale politie in het kader van de Salduzwet, ...).

De geïntegreerde werking was de hoeksteen van de politiehervorming maar komt onder druk te staan wegens gebrek aan capaciteit. Bovendien kampt Justitie en het parket in het bijzonder ook met een personeelstekort. Beide elementen zorgen voor het doorschuiven van taken en opdrachten van het ene naar het andere niveau.

De wederzijdse verticale en horizontale ondersteuning wordt steeds moeilijker (vb. de arrondissementale informatiekruispunten (AIK), de communicatie- en informatiecentra (CIC), de inzettermijnen van drug- en speurhonden, de inzet van het interventiekorps (CIK) ten behoeve van de zones en de uitvoering van opdrachten van federale aard door de lokale politie).

De belangrijkste uitdaging hierbij is om capaciteit toe te bedelen waar de nood het hoogst is. Capaciteitsplanning, -beheer, -opvolging en -evaluatie zijn in deze context noodzakelijke managementinstrumenten. Ze maken het mogelijk om de afstemming met de beleidsprioriteiten in beeld te brengen, op te volgen en zo nodig bij te sturen. Er is nood aan een stuurbord die de allocatie van de middelen in verband brengt met waar zich criminaliteit en leefbaarheidsproblemen voor doen alsook afhankelijk van de onderscheiden criminaliteitsvormen en samenlevingsproblemen.

De beperkte budgettaire ruimte, zowel op nationaal als gemeentelijk niveau, zal iedereen ertoe aanzetten zo efficiënt mogelijk te werken en verder te zoeken naar opportuniteiten om het maximum uit de beschikbare middelen te halen.

De komende jaren moet de politie noodzakelijkerwijs voor een optimaal beheer van de capaciteit een meersporenbeleid voeren. Concreet betekent dit: het rationeel aansturen van de researchcapaciteit, het bevrijden van overtollige administratieve taken, efficiënter werken, kostenbewust omspringen met de beschikbare middelen, gebruikmaken van schaalvoordelen, beter samenwerken en strategische partnerschappen aangaan.

Nationaal moet er gezorgd worden voor een evenwichtig en verankerd financieringsmechanisme. Er zullen maatregelen moeten getroffen worden met het oog op de administratieve vereenvoudiging en het wegwerken van overtollige administratieve taken en oneigenlijke politieopdrachten (minder bureaucratie) en tot slot het verder uitbesteden van taken die geen politiebevoegdheden noodzakelijk maken (private bewaking, buurbemiddeling, schaderegeling en herstel, drugs hulpverlening,...).

Innovatie en nieuwe technologieën

De maatschappij wordt gekenmerkt door een niet te stuiten (r)evolutie op het vlak van innovatie en nieuwe technologieën en dit in tal van domeinen. Om de slagkracht van de organisatie op peil te houden, is het noodzakelijk om gelijke tred te houden door voldoende snel in te stappen in het verhaal. De politiediensten moeten gebruikmaken van de opportuniteiten om te investeren in innovatie en nieuwe technologieën.

Talrijke wetenschappelijke ontwikkelingen zijn nuttig voor de taakuitoefening van de politie. Inzet van technologie draagt bij tot de veiligheid omdat meer zaken sneller kunnen worden opgelost en effectiever toezicht kan worden gehouden.

Voor de identificatie-, lokalisatie- en communicatietechnieken worden kostenbewust steeds meer in de politiewerking geïntegreerd. Naast de eigen ICT-ontwikkeling bieden DNA, Global Positioning Systems, intelligente camera's, beeldbewerking en videoconferentie, sociale media, biometrie, nanotechnologie en andere technische ontwikkelingen mogelijkheden om efficiënter te werken.

Het proactief ontwikkelen van een visie op de relatie tussen technologie en politiewerk, moet de politie helpen in haar streven naar een veilige en leefbare samenleving. Om deze uitdaging vorm te geven wordt een 'Centrex innovatie en nieuwe technologieën' voor de politie opgestart. Maar misschien moeten we ons als kleine speler ook focussen op andere initiatieven om toch snel de nieuwe ontwikkelingen te kennen en deze innovatie snel toe te passen. Zo houden we de werkzaamheden en projecten van European Network of Law Enforcement Technology Services goed in het oog.

Duurzame ontwikkeling

Duurzame ontwikkeling is een thema dat bij overheidsdiensten meer en meer aan belang wint.

Zuinigheid en ecologisch verantwoord ondernemen zijn vooral gericht op de langetermijnresultaten en dit vraagt een langetermijnplanning en voorbereiding op het vlak van het economische en het ecologische gebruik van infrastructuur, energie, waterverbruik, voertuigen, materialen, enzovoort. In dat raam is een transversale strategie over meerdere jaren nodig met o.a. een plan voor energiebesparingen. Inspanningen op dit vlak moeten kostenbesparend zijn, maar mogen de efficiëntie van de politiewerking niet in de weg staan. Het gedeeltelijk ten goede laten komen van die diensten die de inspanningen leveren, om hun eigen werking te verbeteren, kan stimulerend werken.

10. Samenwerking

10.1. Interzonale, bovenlokale en internationale politiesamenwerking

Hier volgt een overzicht betreffende de afgesloten protocollen en samenwerkingsakkoorden met naburige zone(s), met diensten van de federale politie en eventueel met buitenlandse politiediensten. Vallen hier ook onder: de diverse bovenlokale politionele netwerken waaraan medewerkers van de zone deelnemen. Bijv. de provinciale netwerken inzake organisatieontwikkeling. Wettelijke basis: Omzendbrief PLP 27⁹

De interzonale samenwerking wordt gestimuleerd op het provinciaal overleg tussen de Gouverneur, de Procureur-generaal bij het Hof van Beroep, de Directeur bestuurlijke politie, Directeur gerechtelijke politie en de vertegenwoordiger van de lokale politie.

	Domein van de interzonale / bovenlokale samenwerking	afk	Zone / dienst waarmee protocol werd afgesloten	Periodiciteit
Niet-operationeel	Organisatieontwikkeling	ANOO	Arrondissement	10 dagen per jaar
	Overleg van Korpschefs	AKO	Arrondissement	4 dagen per jaar
	Rechercheoverleg (beleidsmatig)	ARO	Arrondissement	10 maal per jaar
	Fenomeenoverleg drugs	AFO	Arrondissement	2 maal per jaar
	Fenomeenoverleg diefstallen	AFO	Arrondissement	
	Fenomeenoverleg ecofin	AFO	Arrondissement	
	Fenomeenoverleg mensenhandel	AFO	Arrondissement	
	Raad voor slachtofferbejegening	AFO	Arrondissement	
	Bestuurlijk overleg	ABO	Arrondissement	2 keer / jaar
	Overleg intra familiaal geweld		Arrondissement	
	Functionaliteitsoverleg voor technische en functioneel beheerders	AFO	Arrondissement	
	Supervisie TAM-verhoorders		Arrondissement	1 keer / jaar
	Excellente Politiezorg		Regio Dender	
	Local Task Force		Arrondissement	
Operationeel	<i>Slachtofferbejegening</i>		<i>Ninove</i>	<i>2 weken / maand</i>
	Recherche overleg (operationeel)	ORO	Regio Dender	4
	<i>Onthaal</i>		<i>Ninove</i>	<i>Continuïteit</i>
	<i>Schietstand</i>		<i>Ninove</i>	<i>2 keer / maand</i>
	<i>Cellen</i>		<i>Aalst</i>	<i>100 €/persoon</i>
	<i>Audiovisueel verhoor</i>		<i>Ninove</i>	
	<i>Laterale steun voor dringende interventies</i>		<i>Aalst/Ninove/Erpe-Mere Lede</i>	
	<i>Gemeenschappelijke 2^{de} ploeg zondag</i>		<i>Ninove</i>	<i>Wekelijks op zondag</i>
	<i>Goliath anti-inbraakacties</i>		<i>Provinciaal</i>	<i>Minstens 2 keer / jaar</i>
	<i>Acties Col 1/2007 mensenhandel</i>		<i>Arrondissement</i>	<i>3 keer / jaar</i>
	<i>Verkeersveilige nacht</i>			<i>December</i>
	<i>Verkeersveilige dag</i>			<i>Februari</i>

⁹ Ministeriële omzendbrief PLP 27 ter intensifiëring en bevordering van de interzonale samenwerking. BS 04.12.2002

	Aard	afk		territorium
Operationeel	Convenant		Patnergeweld	Regio Dender
	Protocol		Jeugdcriminaliteit: partnership met schoolgemeenschappen	
	Protocol	PROELA	Doorverwijzing naar Vredrechter als bemiddelaar door politie op gestandaardiseerde wijze bij geschillen	Regio Dender
	Protocol		Samenwerking tussen politie en gerechtsdeurwaarders	Arrondissement
	Akkoord		Provinciaal samenwerkingsakkoord de Lijn Oost-Vlaanderen en geïntegreerde politie	Provincie
	Intentieverklaring		Samenwerkingsverband getekend door PdK, burgemeesters, dirco, dirjud, NMBS, en korpschef	Zone
	Charter	BIN	Buurt Informatienetwerken	Zone

Toelichting inzake protocol jeugdcriminaliteit

Op 11 december 2006 werd het “veiligheidsprotocol Denderleeuw/Haaltert” opgesteld in het kader van de uitvoering van de Ministeriële Omzendbrief PLP 41 tot versterking en/of bijsturing van het lokaal veiligheidsbeleid en de specifieke aanpak van de jeugdcriminaliteit, met in het bijzonder een aanspreekpunt voor de scholen.

Een commissaris is aanspreekpunt voor de scholen. Hiervoor houdt hij een jaarlijks overleg. Alle schooldirecties nemen deel aan dit overleg, alsook de jeugddienst van de gemeenten, de coördinator van het jeugdparquet te Dendermonde en Pisad¹⁰. De objectieve en subjectieve veiligheid wordt besproken aan de hand van “jeugdcrimindex”, aangereikt door de strategische analisten van de federale politie, afdeling Dendermonde. Daaruit volgend werd een gezamenlijk actieplan opgesteld in vier domeinen: drugs, geweld, diefstal en spijbelen. Per domein wordt jaarlijks afgesproken welke maatregelen worden genomen door de diverse partners inzake preventie, repressie en nazorg. (Cyber)pesten op school zal een uitdaging zijn in de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan.

Toelichting BIN en BINZ

Het volledige grondgebied van de politiezone is gedekt door een BIN-werking van 22 BIN's en 2 BINZ. De digitale applicatie BE ALERT BIN is in gebruik. Het CIC staat in voor de dringende berichten via BE ALERT BIN, die de BIN leden ontvangen per SMS. Maandelijks maken we een BIN nieuwsbrief. Jaarlijks is er een evaluatie van de charters en het communicatieplan. Van daaruit is er ook de aanzet voor een brede deelname aan de actie “1 dag niet”.

¹⁰ PISAD is een organisatie binnen het Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Zuid-Oost-Vlaanderen (CGG ZOV) die zich toespitst op drugpreventie én ambulante begeleiding voor jongeren, jongvolwassenen (tot en met 25 jaar) en hun directe omgeving.

10.3.Synthese van de te besteden capaciteit

Als indicatie voor de nodige capaciteit aan mensen ter verwezenlijking van dit plan 2020-25, wordt als referentie een volledig werkingsjaar genomen. Deze synthese wordt in de vorm van een tabel weergegeven, met vermelding van de functionaliteiten, de capaciteit besteed aan de uitvoering van de MFO's e.d... Zo wordt een globaal beeld geschetst om er zich van te vergewissen dat de geformuleerde strategische doelstellingen (hoofdstuk 3) wel degelijk realistisch en realiseerbaar zijn binnen **de huidige formatie**. Ten aanzien van de overheden en partners is dit een vorm van transparantie.

Referentiejaar 2018 en volgens formatie				
niveau	Opdrachten	Mensuren	% totale capaciteit	% OPS capaciteit
Bijdrage aan federale opdrachten	Kredietlijn MFO 2 bis (effectief)	535	0,4%	0,5%
	Deelname aan werking AIK (WGP, art 105 bis)	0	0,0%	0,0%
	Uitgevoerde controles in het kader van de reglementering mbt de privé beveiliging (MFO 4 punt 2.2)	0	0,0%	0,0%
	Deelname aan werking CIC (WGP, art. 96bis)	1520	1,2%	1,4%
	Bijdrage van de lokale politie aan prioriteiten NVP, volgens een geïntegreerde aanpak (samenwerking FedPol)	275	0,2%	0,3%
	Federale vorderingen van de Minister BiZa (WGP art 64)	0	0,0%	0,0%
	Subtotaal bijdrage aan federale opdrachten	2330	1,80%	2,2%
Lokale opdrachten	Wijkwerking (en Jeugd en Gezin)	22800	17,9%	21,1%
	Onthaal	6080	4,8%	5,6%
	Interventie	31000	24,3%	28,7%
	Recherche	12160	9,5%	11,3%
	Slachtofferbejegening	600	0,5%	0,6%
	Verkeer	9000	7,0%	8,3%
	Handhaving en herstel van de openbare orde (lokaal, interzonaal en FC Dender)	2505	2,0%	2,3%
	Lokaal informatiekruispunt	4560	3,6%	4,2%
	Subtotaal Routine	88705	69,5%	82,2%
	capaciteit voor actieplannen/projecten (veiligheid en leefbaarheid, niet verkeer)	7000	5,5%	6,5%
	capaciteit voor actieplannen/projecten (dienstverlening en werking)	700	0,5%	0,6%
	Subtotaal ZVP	7700	6,0%	7,1%
	Subtotaal lokale opdrachten	96405	75,5%	89,3%
Strategie en beleid	Leiderschap strategisch en tactisch (incl bevoegdheden OGP/OBP binnen de functionaliteiten)	11300	8,8%	10,5%
	Vorbereiding en ontwikkeling ZVP (capaciteit 2019)	120	0,1%	0,1%
	Vorbereiding en ontwikkeling jaarbegroting	100	0,1%	0,1%
	Subtotaal strategie en beleid	11520	9,0%	10,7%
niveau	Opdrachten	Mensuren	% totale capaciteit	% CALOG capaciteit
Management van medewerkers	Opdrachten / taken inzake beheer/HRM en ADM planning/onthaalbedienden	6080	4,8%	30,8%
	Opleiding / training / ontwikkelen competenties	2900	2,3%	14,7%
	Subtotaal management van medewerkers	8980	7,0%	45,4%
Management van middelen	Opdrachten / taken inzake beheer/ICT	4560	3,6%	23,1%
	Subtotaal management van middelen	4560	3,6%	23,1%
	Totaal burgers onthaal	3900	3,1%	19,7%
Totale beschikbare zonale capaciteit		127695	100%*	100%*

*= 100 %, de totale capaciteit volgens de formatie van 2018, te weten: de totale capaciteit zonder de onbeschikbare capaciteit (ziekte, rust, detachering out, mobiliteitsachterstand, opleiding enz...)

De formatie werd in 2020 gewijzigd van 84 naar 95 (**goedgekeurd op 1/11/2020**). De personeelsuitbreiding en de organisatie worden dan ook in fasen aangepast

De zone kampt al jaren met een onderbezetting enerzijds (gebrek aan instroom) en een niet aan de tijd aangepaste formatie anderzijds. Twee krachten die elkaar versterken en aanhouden. Dit heeft geresulteerd dat de zone met de schaarse middelen eerder, zo niet uitsluitend, ad-hoc werk leverde dan dat ze beleidsmatig kon worden bestuurd en te zorgen voor een aan de tijd aangepaste kwalitatieve dienstverlening. En dus werd er steeds voorrang gegeven aan de gebeurtenissen van de dag en de wens van de opdrachtgevers of andere belangengroepen en minder aan de projecten, actieplannen, organisatieontwikkeling en -beheersing. Hooguit werden de routinetaken door het multifunctioneel inzetten van de weinige doch bereidwillige medewerkers uitgevoerd. De aanpak van de prioriteiten in het vorig zonaal veiligheidsplan was onbestaand en een actieplan ver te zoeken, laat staan dat de noodzakelijke acties om iets te verbeteren werden uitgevoerd. Vanaf 2017 kwam hier verbetering in en ook bij het nieuwe zonaal veiligheidsplan werden prioriteiten gelegd en actieplannen opgesteld. Evenwel overstijgen de ambities de capaciteit waarover we maar beschikken ook al zou de formatie van 2015 volledig ingevuld zijn blijft dit een moeilijk gegeven zoals ook blijkt uit bovenstaande capaciteitsindicatie en in de beleidsevaluatie (getrokken lessen) onder de interne werking rubriek 6.2.3. "Optimaal beheer en aanwenden van de beschikbare middelen".

Vandaag 01/01/2021 kampen we met de coronacrisis waardoor dit personeelstekort zich nog harder laat aanvoelen en zien we dat een aantal functionaliteiten niet meer naar behoren worden vervuld. Deze toestand is niet langer houdbaar en zorgt op langere termijn dat medewerkers vermoeid en gedemotiveerd geraken en het korps verlaten, nieuwe krachten hierdoor onze zone links zullen laten liggen, klanten en opdrachtgevers niet bediend kunnen worden zoals men wenst en tot slot dat de maatschappij in het algemeen niet de politiezorg krijgt waar ze recht op heeft.

Er werd dan ook bij het politiecollege meermaals aangedrongen om tot een formatieuitbreiding te komen. Op voorstel van het politiecollege besloot de politieraad in juni 2020 tot een formatieuitbreiding van 84 naar 95 vte. Evenwel wordt deze formatieuitbreiding ingevuld ifv de noodzakelijkheden en behoefte aan veiligheid in de beide gemeentes en de financiële middelen waarover de lokale overheid kan beschikken en toewijzen. In eerste instantie wordt in het jaar 2021 100% van 85 medewerkers gefinancierd (72 OPS 13 calog) waardoor er in realiteit tot het aantal van 77 operationele plaatsen ingevuld kunnen worden en wat ontbreekt vacant kan worden gesteld. Er is dus tijdelijk een doublure in een functie mogelijk waardoor het korps op dat moment een maximum van 90 vte telt. Afhankelijk van de mogelijke instroom in de komende jaren (rekrutering en toewijzing) zal de zone na jaren ver onder de personeelsformatie nu eerder boven 85 leden schommelen. De zone heeft overigens historisch effectief nooit meer dan 79 vte's geteld.

Deze gewijzigde planning van de medewerkers zorgt ook voor een betere invulling (zowel kwalitatief als kwantitatief) van de basisfunctionaliteiten en geeft ruimte aan projectwerking en lokale prioriteiten. Voornamelijk wordt er meer capaciteit voorzien voor de wijkwerking en de functionaliteit verkeer en zal er meer aandacht uitgaan naar overlast en kleine criminaliteit in de beide gemeentes waar de handhaving van de gemeentelijke verordeningen maximaal via bestuurlijke repressie en Gemeentelijke Administratieve Sancties dient te gebeuren.

Deze theoretische capaciteit wordt dan ook verder in onderstaand tabel weergegeven om een idee te hebben waar onze zone haar beschikbare capaciteit in evenredigheid zal verdelen.

Refere+B50:G80ntiejaar 2020 volgens formatie

niveau	Opdrachten	Mensuren	CALOG capaciteit	OPS capaciteit	% totale capaciteit
Bijdrage aan federale opdrachten	Kredietlijn MFO 2 bis (effectief)	535		535	0,4%
	Deelname aan werking AIK (WGP, art 105 bis)	0		0	0,0%
	Uitgevoerde controles in het kader van de reglementering mbt de privé beveiliging (MFO 4 punt 2.2)	0		0	0,0%
	Deelname aan werking CIC (WGP, art. 96bis)	1520		1520	1,1%
	Bijdrage van de lokale politie aan prioriteiten NVP, volgens een geïntegreerde aanpak (samenwerking FedPol)	275		275	0,2%
	Federale vorderingen van de Minister BiZa (WGP art 64)	0		0	0,0%
	Subtotaal bijdrage aan federale opdrachten	2330		2330	1,61%
Lokale opdrachten	Wijkwerking (en Jeugd en Gezin)	23920		23920	16,6%
	Onthaal	9120	6080	3040	6,3%
	Interventie	31000		31000	21,5%
	Recherche	12160		12160	8,4%
	Slachtofferbejegening	1520		1520	1,1%
	Verkeer	11600		7600	8,0%
	Handhaving en herstel van de openbare orde (lokaal, interzonaal en FC Dender)	3020		3020	2,1%
	Lokaal informatiekruispunt	7600	3040	4560	5,3%
	Subtotaal Routine	99940	9120	86820	69,2%
	capaciteit voor actieplannen/projecten (veiligheid en leefbaarheid, niet verkeer)	10000		10000	6,9%
	capaciteit voor actieplannen/projecten (dienstverlening en werking)	1100	275	825	0,8%
	Subtotaal ZVP	11100	275	10825	7,7%
Subtotaal lokale opdrachten	111040	9395	97645	76,9%	
Strategie en beleid	Leiderschap strategisch en tactisch (incl bevoegdheden OGP/OBP binnen de functionaliteiten)	11300	1665	9635	7,8%
	Voorbereiding en ontwikkeling ZVP (capaciteit 2019)	200		200	0,1%
	Voorbereiding en ontwikkeling jaargroting	960	900	60	0,7%
	Subtotaal strategie en beleid	12460	2565	9895	8,6%
Management van medewerkers	Opdrachten / taken inzake beheer/HRM en ADM planning/onthaalbedienden	6080	5776	304	4,2%
	Opleiding / training / ontwikkelen competenties	4120	425,6	3694	2,9%
	Subtotaal management van medewerkers	10200	6202	3998	7,1%
Management van middelen	Opdrachten / taken inzake beheer/ICT	3410	3040	370	2,4%
	Subtotaal management van middelen	3410	3040	370	2,4%
afwezigheden		4960	731	4229	3,4%
Totale beschikbare zonale capaciteit		144400	21933	118467	100,0%
terugbetaling CIC		-1520		-1520	
Totaal Zone		142880	21933	116947	98,9%

1. De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en te trekken lessen

1.1. De strategische doelstellingen van het ZVP 2014-2017 weergegeven en geëvalueerd

De strategische thema's zijn gekozen geweest door de ZVR bij het opstellen van het ZVP.

De strategische doelstellingen voor de politiezone Denderleeuw / Haaltert voor de periode 2014 – 2017 waren:

1. Het aantal feiten **drugs** tegen 2017 beheersen door een integrale (brede) en geïntegreerde (alle partners) aanpak
2. Het aantal **verkeersongevallen met doden en lichamelijk letsel** tegen 2017 beheersen door een integrale (brede) en geïntegreerde (alle partners) aanpak
3. Het aantal **inbraken** tegen 2017 beheersen door een integrale (brede) en geïntegreerde (alle partners) aanpak
4. De **overlast** tegen 2017 beheersen door een integrale (brede) en geïntegreerde (alle partners) aanpak
5. Tegen 2017 verder invulling geven aan de implementatie van **excellente politiezorg - MVO**.

Hierna volgde een addendum met de verlenging van het ZVP tot 2019 met bijkomende doelstellingen in volgende fenomenen/thema's:

6. Terrorisme – radicalisme
7. IFG – geweld
8. Bestuurlijke handhaving
9. Domiciliefraude
10. Recherchemanagement

1.1.1. Drugs

Strategische doelstelling: het aantal feiten drugs tegen 2017 beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak

Randvoorwaarden: doorverwijzing verder optimaliseren, informatiegestuurde politiezorg aansturen

Indicatoren: aantal feiten bezit van verdovende middelen en handel in verdovende middelen.

Addendum: Een geactualiseerd integraal en geïntegreerd drugsbeleid voeren

- Aandacht voor financieel onderzoek en verbeurdverklaringen (PLUK)
- Nauwe samenwerking en informatie-uitwisseling met de FGP
- Het volgen van voortgezette opleidingen en deelname aan studiedagen
- Inzicht in de oorsprong van drugslijnen
- Vanuit de nabijheidsfunctie initiatieven ontwikkelen voor de opsporing van plantages
- Via preventie op maat het juiste doelpubliek bereiken (gebruikers, ouders, onderwijs,...)
- Bepaling van de juiste onderzoeksdoelstellingen met het oog op het beperken van onderzoeken om snel resultaat te boeken
- Verder investeren in hardware en software
- Verder zorgen voor een adequate doorverwijzing naar hulpverleningssector

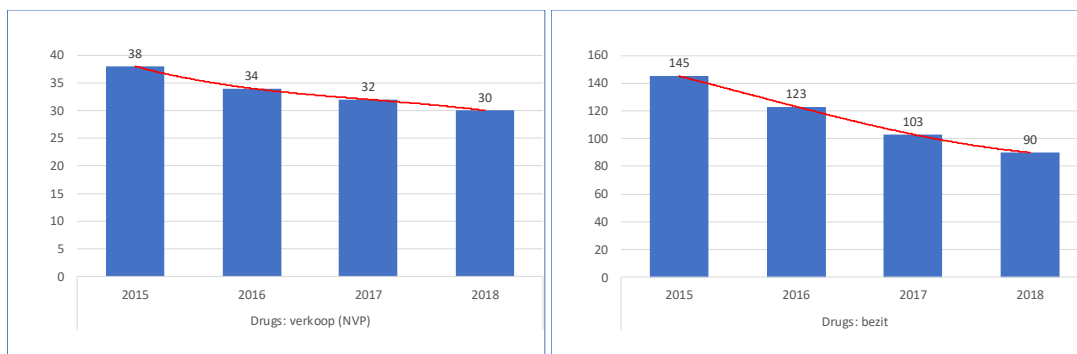
Bespreking:

Deze streek is bijzonder gevoelig voor handel in heroïne. Op lokaal niveau is het belangrijk om kort op de bal te spelen met direct onderzoeken, preventie, vroeginterventie en doorverwijzing. Voor deze laatste maken beide gemeenten gebruik van CGG ZUID PISAD.

Volgende activiteiten werden ondernomen:

- Investering in hardware en software voor de analyse van smartphones
- Alle operationele politie mensen opgeleid in het uitlezen van smartphones
- Aandacht voor plantages gestimuleerd
- Deelname aan studiedagen
- Onderzoek gevoerd met oog op drugslijnen bloot te leggen (met rogatoire commissies)
- Preventie via PISAD
- Proactieve onderzoeken voor elke melding
- Doelgerichte onderzoeken bij concrete feiten
- Adequate doorverwijzing gestimuleerd (na vergadering met hulpsector)
- Benchmarking financieel onderzoek en toepassing in gerechtelijk onderzoek

Effect:



Drugs aanpakken is een “haalcriminaliteit”. Dit houdt in dat hoe meer je erop werkt, hoe meer cijfers je haalt. We zien een daling van verkoop en bezit van drugs. De toename aan cannabisplantages moeten we in het oog houden. Dit is een logische verschuiving van een trend komende uit Nederland, waar men in de grensstreek heel hard heeft ingezet op deze problematiek.

1.1.2. Verkeer

Strategische doelstelling: Het aantal verkeersongevallen met doden en lichamelijk letsel tegen 2017 beheersen door een integrale (brede) en geïntegreerde (alle partners) aanpak

Indicatoren: aantal verkeersongevallen met gewonden en doden..

Randvoorwaarde: Er moet op de drie invloedsdomeinen inzake verkeersveiligheid tegelijk gewerkt worden. Voor het luik handhaving dient voldoende capaciteit voorhanden te zijn.

Addendum:

- ⦿ De kwaliteit van de controles en vaststellingen verbeteren
- ⦿ Bij elk contact met een bestuurder van een gemotoriseerd voertuig overgaan tot een standaardverkeerscontrole
- ⦿ Maximaal inzetten op het automatiseren van de verkeerscontroles

Bespreking:

in tegenstelling tot de omliggende gemeenten telt onze zone GEEN VERKEERSDIENST. Aanpak verkeer kan enkel maar gebeuren met de restcapaciteit van de dienst interventie. Met de huidige sterke onderbezetting van deze dienst is dit zog goed als nul.

Een verkeersbeleid rust op de 3^E's engineering-education-enforcement. De education-preventie in de scholen moet in samenwerking met VSV door de gemeente uitgerold worden om leerlingen op een correcte manier voor te bereiden voor een veilig verkeer.

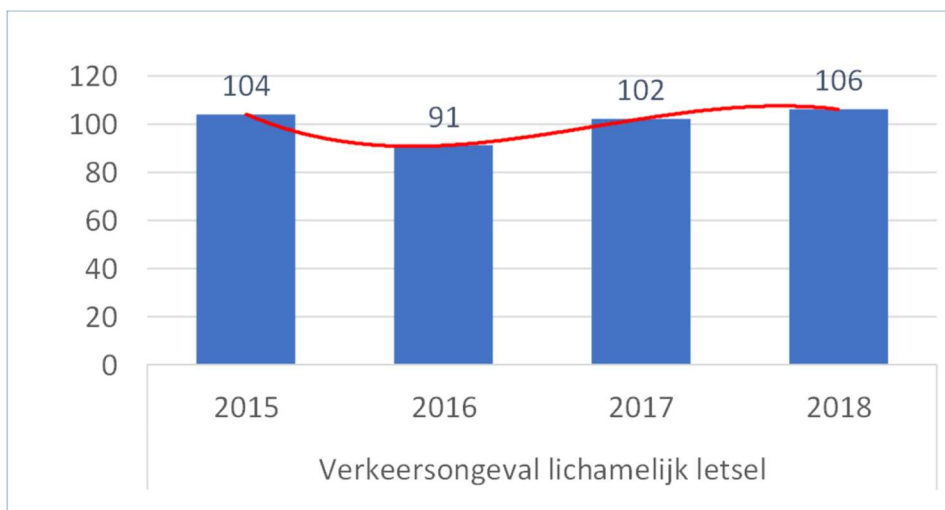
Volgende activiteiten werden ondernomen:

- Communicatie
- Snelheidscontroles
- Alcoholcontroles
- Zwaar vervoer acties
- Controle op transitverbod
- Misbruik parkeren op plaatsen voor minder validen
- Gordeldracht
- GSM misbruik achter stuur
- Controle op overwegen en rood licht
- Controle op valhelm – curvometer
- Advies aan de gemeente
- Toepassen Q-PV's in verkeerszaken
- Stimuleren personeel om bij elk contact met een bestuurder van een gemotoriseerd voertuig over te gaan tot een standaardverkeerscontrole
- Bijdrage aan project Vlaamse Gemeenschap snelheidscamera's met ANPR langs N45 door informatieverstrekking

Deelname aan preventie

Effect:

Het aantal verkeersongevallen met letsel in een constante de voorbije vier jaar



1.1.3. Inbraak in woningen

Strategische doelstelling: het aantal inbraken tegen 2017 beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak.

Randvoorwaarden: geven van basis technopreventief advies aan elke inwoner en aanbod van doorgedreven advies, deelname aan anti-inbraak acties, monitoren, gerichte patrouilles, kwaliteitsvolle vaststellingen, spoorbewust optreden, onderzoeksmogelijkheden ten volle exploiteren, aankoop ANPR-systeem

Indicatoren: aantal inbraken in woningen en pogingen tot inbraak

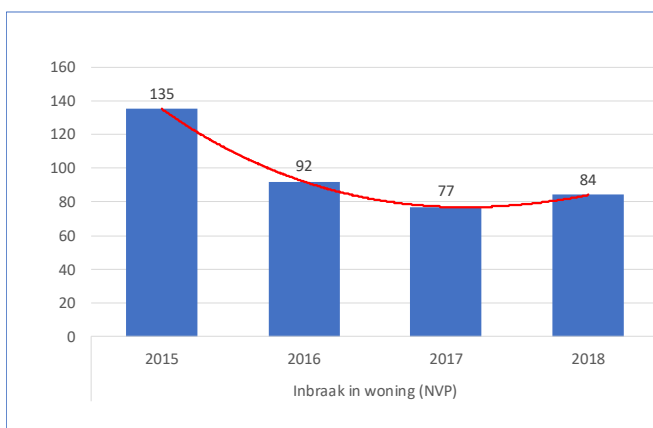
Addendum: Aanpak georganiseerde eigendomsriminaliteit en illegale handel in goederen (rondtrekkende daders en illegale wapenhandel)

Binnen het actieplan hebben we:

- wijkinspecteurs deur-aan-deur met aanbod basis diefstalpreventie-advies
- Inbraken dagelijks gemonitord
- Gebruik Q-PV
- vakantietoezicht gepromoot
- Anonieme en geüniformeerde patrouilles gehouden
- voertuig met ANPR-systeem aangekocht en ingezet bij acties
- Preventietips verspreid via sociale media
- deelname aan alle arrondissementele anti-inbraak acties
- Aandacht stimuleren bij controles voor indicatoren van rondtrekkende daders
- Deelname aan de actie 1 dag niet
- Uitbreiding BIN teneinde volledige grondgebied politiezone te dekken
- BIN charters bijgewerkt
- Een BIN folder ontworpen
- De wijkinspecteur stimuleren om mensen te laten toetreden tot BIN bij inschrijving
- BIN werking met CIC geoptimaliseerd
- Jaarlijks een preventieavond gehouden
- BIN en BINZ avond gehouden
- Medewerkers sensibiliseren voor goede VIEW vaststellingen
- Herbezoek uitgevoerd door wijk
- Recherche herbezoek onmiddellijk na feiten
- Deelname netwerk expertise rondtrekkende daders
- Brochure slachtoffer van een inbraak ontwikkeld
- 2 trainers DPA opgeleid

Effect:

Het aantal inbraken is door de vele inspanningen sterk gedaald en is zich nu aan het stabiliseren. De BIN werking is geoptimaliseerd maar vraagt een verdere ontplooiing in het kader van de nieuwe omzendbrief. Het blijft een belangrijke inspanning om maandelijks een nieuwsbrief te voorzien en voor elke verdachte



handeling een code rood te sturen en te beantwoorden.

1.1.4. Overlast

Strategische doelstelling: Op het einde van 2019 wordt overlast structureel aangepakt

Indicatoren: aantal feiten van overlast volgens PAB

Randvoorwaarde: voor elke melding van overlast bieden wij een antwoord

Addendum: Verbeteren van de openbare orde (overlast, genegotieerd beheer van de publieke ruimte en illegale transmigratie)

- Verbeteren van de opleiding en de training inzake rampenplanning en evenementenbeheer.
- Uitwerken van een efficiënt evenementenbeheer met personeelsinzet en maatregelen op basis van een objectieve risicoanalyse.
- Systematische informatiewinning bij partners voor risico-evenementen (SIOP, OCAD, ...)
- Thematische aanpak van bepaalde problematieken m.b.t. overlast verder uitwerken vb. café's, nachtwinkels, ..

Ondernomen acties:

- Overlastvormen zijn gekwantificeerd en worden dagelijks opgevolgd
- Listings t.b.v. ploegen op terrein met alle overlastproblemen maar ook gebeurtenissen met een invloed op het verkeer of de openbare orde
- De patrouilles werden langs die punten georiënteerd
- Deze toezichtspunten in tablets, naderhand in App met feedback controles
- Wijkinspecteur op de hoogte van de structurele aanpak van overlast
- PRORELA werking met de vrederechter herhalen voor elke wijkinspecteur
- Gebruik van IT mobile

Effect:

Het aantal incidenten aan het station van Denderleeuw is sterk verminderd door een vaste wijkinspecteur en grote aanwezigheid van politie, gemeenschapswachten en Securail, waarvoor er afstemming is in planning.

De GAS wetgeving werd herzien en aangepast met de beide gemeenten.

De klachten voor overlast zit in de reguliere werking. Complexere zaken zoals HORECA of VZW hebben we structureel aangepakt met de partners.

Aantal feiten				
	2015	2016	2017	2018
Geluidshinder	1			18
Netheid omgeving	18	13	15	16
Overlast: andere	1			7
Storend gedrag: andere	226	218	177	161
Vandalisme/schade	179	181	168	209
Verkeersoverlast		1	1	

1.1.5. Domiciliefraude en identiteitsfraude

Addendum: De bepalingen uitvoeren van de COL 17/2013 betreffende de strijd tegen de sociale fraude ten gevolge van fictieve domiciliëring

Strategische doelstelling: Tegen eind 2019 door een geïntegreerde aanpak de problematiek aangaande domiciliefraude in kaart brengen, beheersen en terug te dringen. Het gevoel van straffeloosheid terugdringen door een consequente registratie van het gevolg van onze acties in de gehele keten.

Randvoorwaarde:

Een goede samenwerking tussen alle bij dit fenomeen betrokken partijen (instellingen sociale zekerheid, OCMW's, gemeenten, huisvestingsmaatschappijen...) is noodzakelijk. Hierdoor krijgen de instellingen van sociale zekerheid de kans de onrechtmatige uitbetaling van sociale uitkeringen te onderbreken en de eventuele onrechtmatige uitbetaalde uitkeringen terug te vorderen.

Uitgevoerde activiteiten:

- Sensibiliseren van collega's zodat zij de signalen van domiciliefraude beter kunnen herkennen en delen.
- Snelle procedures instellen om de onrechtmatige uitbetaling van uitkeringen te kunnen stopzetten.
- De wijkinspecteurs aanzetten tot het gebruik van infofiches tijdens het uitvoeren van hun bestuurlijke opdrachten. De infofiche vermeldt de essentiële elementen die tijdens een woonstcontrole gecontroleerd moeten worden. De motivering voor het bestuurlijk verslag wordt aan de hand van de ingevulde controlefiche opgesteld. Dit administratief onderzoek kan leiden tot de vaststelling van de inbreuk aangaande domiciliefraude.
- Aanzetten tot verder onderzoek naar aanleiding van vaststellingen van fictieve domicilie/domiciliefraude. Het verder onderzoek vergemakkelijken door het aanreiken van de nodige tools zoals voorbeeldmail bevraging nutsbedrijven.

Strategische doelstelling:

Door een geïntegreerde aanpak de problematiek aangaande identiteitsfraude in kaart brengen, beheersen en terug te dringen.

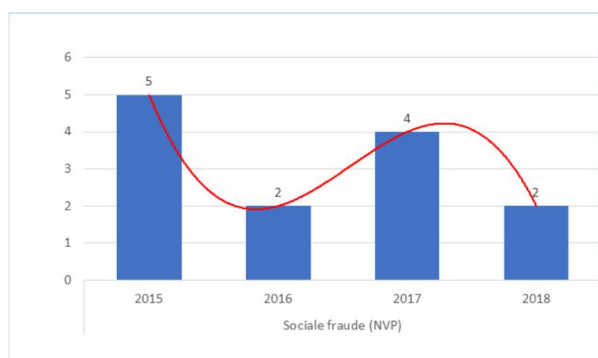
Ondernomen activiteiten:

Sensibiliseren van de eerstelijns politie en wijkinspecteurs zodat zij de signalen beter kunnen herkennen en delen. Gericht controleren van identiteitsdocumenten door deze aandachtig te lezen, te vergelijken en betrokkene te ondervragen.

De nodige opleidingen voorzien aangaande vervalste identiteitsdocumenten / verblijfsdocumenten.

Sensibiliseren van het personeel (politie en gemeente) inzake het uitreiken van duplicaten van (zogenaamd) verloren gegane documenten. Bij elke aanvraag dient de aanvrager aandachtig te worden gecontroleerd teneinde de risico's op identiteitsfraude te voorkomen en te beperken.

De bestaande controles verderzetten en verfijnen.



1.1.6. Radicalisering

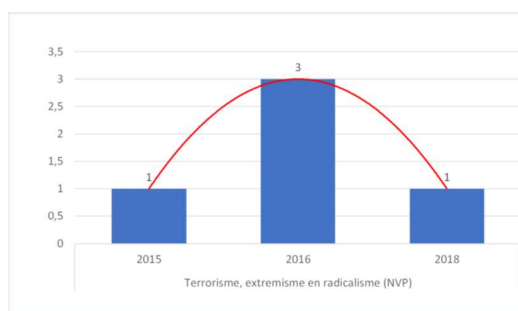
Addendum: Aanpak radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme (incl. polarisering)

Doelstelling: Door het nemen van diverse maatregelen signalen van radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme(vroegtijdig) detecteren en er adequaat op reageren.

- ⊙ Op initiatief en onder voorzitterschap van de burgemeester wordt een Lokale Integrale Veiligheidscel (LIVC) opgericht
- ⊙ Vroegtijdig identificeren, binnen de lokale Task Force, van radicale individuen en groepen met het oog op een mogelijke opname in de Joint Information Box en de dynamische database..
- ⊙ Voorstellen en vastleggen van specifieke maatregelen ter beveiliging van evenementen
- ⊙ Verhoogde aandacht voor radicalisme bij de woonstcontroles
- ⊙ Verhoogde aandacht voor het herkennen van (signalen van) radicalisme. Alle medewerkers genoten de voortgezette opleiding COPRA.

Ondernomen activiteiten:

- Opstellen protocol LIVC
- Deelname aan elke bijeenkomst LIVC en case teams
- Vroegtijdige identificatie en behandeling in LIVC en LTF
- Systeem van infogaring opgezet
- Overleg om info te delen
- In kaart brengen leegstaande panden en controle
- Meewerken aan preventieve aanpak
- Opleiding COPRA aan, en voorstelling van de interne werking rond dit thema van alle operationele personeelsleden
- Sensibilisering van wijkinspecteurs voor aandacht bij woonstcontroles



1.1.7. Bestuurlijke handhaving

Strategische doelstelling : Samen met partners zorgen voor regulerende, preventieve en andere maatregelen om overlast en verstoring van de openbare orde te voorkomen.

Addendum: Bestuurlijke handhaving en informatie-uitwisseling: een essentieel onderdeel van de integrale aanpak van georganiseerde misdaad

- ⊙ ontplooiën van de nabijheidspolitie en de daarmee gepaard gaande informatiecyclus
- ⊙ creëren van nieuwe vormen van synergie met andere diensten (zoals de inspectiediensten Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed, de regionale sociale inspectiediensten, ...), om zo de capaciteit van de lokale politie op een verantwoorde manier in te zetten en samen met haar partners maatregelen treffen om de activiteiten van criminele ondernemers te (kunnen) verstoren

- ⊙ plegen van overleg met de gerechtelijke overheden en waken over een goede afstemming van de respectievelijk getroffen maatregelen.

Ondernomen activiteiten:

Samen met beide gemeenten is in 2018 een HORECA reglement opgemaakt op basis van modellen van VVSG en andere gemeenten. De steun van HORECA Vlaanderen werd ook aangeboden.

Samen met beide gemeenten is in 2019 een nachtwinkel reglement opgemaakt op basis van modellen van VVSG en andere gemeenten.

Effect

In Denderleeuw is duidelijk gebleken dat een HORECA reglement noodzakelijk is om op een professionele manier structuur te bieden aan de HORECA in de gemeente. Haaltert moet het gedeelte brandveiligheid in haar reglement nog afwerken.

Het regelement op de nachtwinkels komt in oktober 2019 op de gemeenteraad.

Schijn-VZW's of oneigenlijke VZW's vormen een moeilijke materie die in de komende beleidscyclus best opgenomen worden in een gemeentelijk reglement om de gemeente meer slagkracht te geven om op te treden tegen deze groei aan schijnorganisaties.

1.1.8. Intrafamiliaal geweld – geweld openbaar

Strategische doelstelling : tegen dec 2019 oor het nemen van diverse maatregelen het aantal IFG's beheersen en het voorkomen van nieuwe feiten en secundaire victimisatie.

Addendum: Gewelddiscriminatie, aantasting van de persoonlijke integriteit en discriminatie

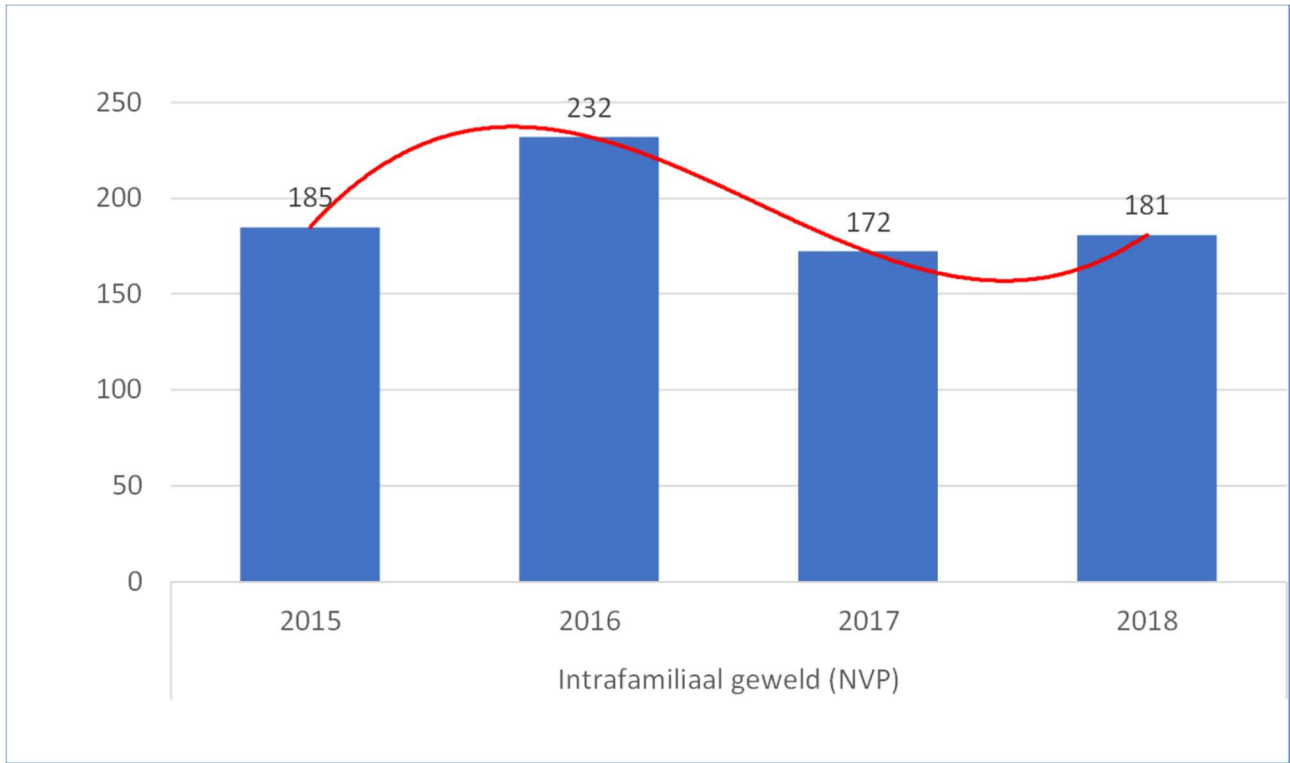
- ⊙ *De gewelddaden tegen personen, zowel in de publieke ruimte als binnen het gezin structureel aanpakken*
- ⊙ *Naleven van de verplichtingen uit de COL 4/2006 betreffende het strafrechtelijk beleid inzake partnergeweld*
- ⊙ *Medewerking aan het provinciaal actieplan van het arrondissement Oost-Vlaanderen*
- ⊙ *De referentieambtenaar van de zone zal zorgen dat de medewerkers het actieplan rond partnergeweld goed kennen en er tevens voor zorgen dat zij worden gesensibiliseerd voor het specifieke karakter van het partnergeweld en het belang van een gepaste reactie op en een nauwgezette opvolging van dergelijke situaties*
- ⊙ *De referentieambtenaar haatmisdrijven zal de medewerkers sensibiliseren rond discriminatie door het organiseren van een interne training*

Ondernomen activiteiten:

- Vorming gepromoot bij nieuwe collega's
- Deelname overleg parket, regioteam, welzijnsteam, slachtofferbejegening
- Feedback aan collega's dossiers IFG
- Opleiding intern IFG
- Checklist IFG
- Herbezoek door sociale cel
- Deelname internationale dag partnergeweld

Effect

Intrafamiliaal geweld is een constante in onze criminaliteit. De feiten liggen binnen de top 10 voor onze politiezone.



1.1.9. Recherchemanagement

Onze politiezone is ingestapt in het concept van Recherchemanagement om samen met de federale opsporingsdiensten een betere afstemming te hebben in het beheer van de gerechtelijke dossiers.

Sinds januari 2019 gebruiken we een geïntegreerde applicatie GES voor het beheer van een onderzoek. De implementatie van GES in de lokale politiezones is een stap in de progressieve opbouw naar een professioneel, structureel en cultureel geïntegreerd Recherchemanagement.

Alle personeelsleden van de lokale recherche werden opgeleid om gebruik te maken van de tools.

1.2. Interne werking

Strategische doelstelling: tegen 2017 ieder personeelslid bewust maken van maatschappelijk verantwoord ondernemen in de dagdagelijkse werking

Randvoorwaarden: bereidheid personeel om mee te gaan in filosofie van MVO, klachtenmanagementsysteem, werkbare communicatiestructuren, draagvlak voor kennisnet met verantwoordelijkheden, werkingsmiddelen voor intranet, respecteren afhandelingstermijnen, belang interne zorg personeel

Indicatoren: jaarlijkse voortgangsrapportering.

Ondernomen activiteiten:

- ICT
- Hoe omgaan met ICT
- Correct gebruik internet, mail, sociale media, sharepoint, office 365
- Voordelen alle aard ICT
- Aanpassing terro Samtex
- Beroepenvoorlichting
- Materiaal, powerpoint
- Klachtenmanagement

- Correct aanspreken van burgers
- Korpsrichtlijn
- Onthaalbeleid, brochure, onthaalweek, rondgang
- Interne zorg
- Competentieontwikkeling, bevraging, opleidingstraject
- HRM gezondheid
- Sport promoten
- Regiosportdag
- Gezonde voeding
- Rookstop
- AED toestel
- Recyclagestraat gescheiden afval, batterijen, cartridges
- Ecologische vloot CNG
- Papierbesparend werken printers beperken, recto verso, e form, kladpapier
- Duurzaam aankopen

1.3. Te trekken lessen

Het is belangrijk om aan elke strategische doelstelling een verantwoordelijke te koppelen op het niveau van het managementteam (strategisch) en het middelmanagement (tactisch). De verantwoordelijke, lid van het managementteam bij wie deze doelstelling vanuit de dagelijkse werking het best past, wordt als de opdrachtgever gezien. De uitwerking van een actieplan wordt door het middelmanagement (leiderschap/teamchef/hinp) verricht en deze kan voor het uitwerken van een actieplan beroep doen op zijn team maar ook op allerhande partners. Een procesbegeleider dient te waken op een correcte toepassing van het principe van het stappenplan voor een oorzaakgerichte probleemoplossing. Om een degelijk onderbouwd actieplan op te stellen is het van cruciaal belang om zowel een procesbegeleiding als een eigenaar/projectverantwoordelijke te hebben die bestaande probleem kunnen beschrijven, analyseren en oorzaken kunnen blootleggen. Vervolgens moeten deze maatregelen bedenken op de tijdslijn van de omstandigheden van het ontstaan van het probleem en de gevolgen volgens de principes van de integrale aanpak. Deze maatregelen moeten geïntegreerd (in samenwerking met partners) worden genomen zodat de strategische doelstellingen worden gehaald.

De kritieke succesfactor is het engagement van de betrokken personen en hun onderlinge relatie.

Het is aan te bevelen om twee- of driejaarlijks een herziening te doen van de strategische doelstellingen. Ontwikkelingen in de maatschappij en in de gemeentes worden dan op de voet gevolgd en waar nodig kan men nieuwe strategische doelstellingen vastleggen waardoor er kort op de bal kan worden gespeeld. Het werken met tweejaarlijkse strategische doelstelling staat echter een verlenging van een lopend actieplan of project niet in de weg.

Naast het eigenaarschap, engagement en het kort op de bal spelen is het natuurlijk ook van belang dat de nodige kwalitatieve en kwantitatieve capaciteit voorzien is om de actieplannen op te stellen maar evengoed uit te voeren. Globaal genomen wordt er vanuit gegaan dat de personele capaciteit zich 80% van hun tijd met de operationele routine inlaat en 20% aan ontwikkelen en voornamelijk uitvoeren acties behorende tot methodieken of maatregelen die samen de strategische doelstellingen mee helpen realiseren.

We leren uit onderzoek bij de medewerkers (integriteitsonderzoek en welzijnswijzer) dat men tevreden is met het leiderschap in al zijn facetten van sturen, controleren en coachen maar dat voornamelijk externe factoren zoals het werkgebied, de werkplaats, de moeilijke procedures, de saaiheid van sommige patrouilleopdrachten die als zinloos worden ervaren, het niet kunnen uitvoeren van sommige aangeleerde actiemodi, enz., voor stress en ontevredenheid zorgen.

Sociaal- cultureel vormen de medewerkers wel een hechte groep die zich verbonden voelen met Denderleeuw / Haaltert en ook fier zijn over hun job en prestaties maar er heerst tegelijk een negatieve sfeer en er wordt vaak geroddeld. Met het vertrek en de komst van nieuwe leden is dit aan het omslaan. Tegelijk worden binnen aanzienlijke tijd op deze en de andere domeinen maatregelen genomen die hierop een positieve invloed zullen hebben.

2. De strategische doelstellingen 2020-2025

2.1. Synthese van de argumentatie

2.1.1. Criminaliteit (veiligheid leefbaarheid)

Incrimiatie/thema	Objectieve crim	Subjectieve crim		ZVR			NVP		KC
	PAB	Sleutel fig	Mon	PDK	BHLT	BDDL	DIRCO	DIRJ	
Slagen en verwondingen	2			2					
Intra familiaal geweld	2			2			1		2
Vernielingen vandalisme	2	1	1						
Bromfietsen - Fietsen	2	1	1						
Ramkraak							1		
Metaaldiefstal							1		
Inbraken in gebouwen	2						1	1	
Georganiseerde eigendomsdelicten				2					
Inbraken in woningen	2	1	1		2		1		2
Drugs	2	1		2	1	1	1	1	2
Illegale migratie				2			2	1	
Econom & financ crim				2			1	1	
Illegale handel in goederen				2					
Discriminatie									2
Verkeer		1	1	2	1	1	1		2
Overlast (inclusief GAS, bestuurlijke handhaving)		2	1		1	1			2
Veiligheid op publieke plaatsen (hangjongeren)		1							
Fysiek en seksueel geweld in publieke ruimte	1						1		
Winkeldiefstal									
Diefstal met geweld								1	
Cybercrime en cybersecurity				2				1	2
Milieu							1	1	2
Wapenzwandel							1	1	
Terrorisme				2			1	1	2
Oplichting	1								
Communicatie					1	1			
Externe communicatie PZ- lokaal bestuur- burger									
Wijkwerking (versterken zichtbaarheid, contacten met burgers,..)					1	1			
Evenementenbeheer						1			
Veilige schoolomgeving					1	1			

de matrix houdt rekening met het aantal stemmen en het gewicht bv. er zijn 2 burgemeesters, 2 subjectieve metingen en 2 federale politie verantwoordelijken. Hierdoor telt de stem van de Pdk, de politiemonitor en de KC voor 2

2.1.2. Interne werking

Op vlak van interne werking zal onze politiezone, in navolging aan de keuzes gemaakt in het NVP om in te zetten op maatschappelijk verantwoord ondernemen, de komende vier jaar inspanningen in die richting doen.

Voorts worden verdere initiatieven vooropgesteld om de kwaliteit van onze werking te verbeteren:

- klachtenmanagementsysteem uitschrijven
- communicatiestructuren optimaliseren
- communicatiestrategie ontwikkelen en uitvoeren
- kennisnet organiseren met verantwoordelijkheden
- intranet verder uitbouwen in nieuwe omgeving (Teams)
- formaliseren van het bewaken van de afhandeling termijnen
- ...

2.2. De eigenlijke strategische doelstellingen

2.2.1. Veiligheid en leefbaarheid

De volgende veiligheidsfenomenen zullen projectmatig aangepakt worden om deze tegen 2025 te beheersen.

Algemeen

De burgemeesters van de gemeenten Haaltert en Denderleeuw engageren zich dat ambtenaren (niveau A) zullen optreden als eindverantwoordelijken voor de integrale veiligheid.

De gemeenten zetten in op nauwe samenwerking met de politie op vlak van veiligheid. Zoals gevraagd door de gemeente Denderleeuw is het wenselijk dat, naast dit ZVP, door de gemeenten wordt voorzien in een gezamenlijk integraal veiligheidsplan zodat de ambtenaren, belast met de integrale veiligheid, een duidelijk werkkader hebben voor de komende jaren.

De politie engageert zich dit plan mee te regisseren. Het dient immers goed te zijn afgestemd op het ZVP en in het bijzonder op de hierna vermelde fenomenen, functionaliteiten (wijkwerking) en vormen van dienstverlening (communicatie).

Verkeer

Strategische doelstelling: Het aantal verkeersongevallen met doden en lichamelijk letsel tegen 2025 beheersen met aandacht voor preventie, sensibiliseren en repressie en met extra aandacht voor verkeersveiligheid in schoolomgevingen, dorpskernen en plaatsen waar ongevallen gebeuren.

Vorm: Er zal een **actieplan** worden opgesteld om deze doelstelling te verwezenlijken.

De werking rond verkeer moet ook nog verder worden geoptimaliseerd. Een actieplan met streefdoelen met zowel kwantitatieve als kwalitatieve normen moet ervoor zorgen dat er niet alleen actiegewijs maar ook in de routinewerking aan verkeershandhaving wordt gedaan. Er zal ook worden toegezien op een adequaat opvolgings- en meetinstrument m.b.t. de uitgevoerde acties en controles.

Politie en gemeente zijn vertegenwoordigd in permanente overlegvormen (verkeerscommissie, mobiliteitsplatform, ..). Er zal samen met vertegenwoordigers van de gemeente (ambtenaar integrale veiligheid, mobiliteitsambtenaar, ..) ad hoc overleg plaats vinden om het actieplan vorm te geven en te waken over de structurele, preventieve en sensibiliserende aanpak.

Verwijzen tevens naar hetgeen is opgenomen bij de functionaliteit “verkeer” onder de rubriek “Dienstverlening en interne werking”.

Randvoorwaarden: meer werken op basis van analyse van de verkeersongevallen, rekening houden met de voorkeuren van de burgemeesters en samenwerking met gemeenten optimaliseren; een adequaat opvolgings- en meetinstrument m.b.t. de uitgevoerde acties en controles

Indicatoren: # verkeersdoden en verkeersongevallen met gewonden, # vooropgestelde en uitgevoerde acties en controles

Inbraken in woningen

Strategische doelstelling: Het aantal inbraken tegen 2025 beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak met nauwgezette opvolging van de BIN-werking (inclusief evaluaties) en door promotie van Be Alert en app 112.

Vorm: Om deze doelstelling te behalen wordt gekozen voor een **permanent aandachtspunt** in de zone.

Volgende acties en opdrachten, die in het verleden werden opgenomen in een actieplan, behoren ondertussen immers tot de reguliere werking: aanbod van basis techno-preventief advies aan elke inwoner en aanbod van doorgedreven advies, deelname aan anti-inbraak acties, monitoren van de inbraken en de verdachte gedragingen, gerichte patrouilles, kwaliteitsvolle vaststellingen, spoorbewust optreden, hercontactname van de slachtoffers door de wijkinspecteur en recherche (indien relevant), het ten volle exploiteren van onderzoeksmogelijkheden, BIN-werking.

Sommige items hiervan kunnen worden geoptimaliseerd (BIN-werking, Be Alert, ...) en dit zal dan ook gebeuren.

Er zal met de ambtenaren die instaan voor de integrale veiligheid ad hoc overleg plaats vinden om te waken over de voornoemde preventieve en sensibiliserende aanpak zoals tevens, bij voorkeur, opgenomen in het integraal veiligheidsplan van de respectieve gemeente.

Randvoorwaarden: monitoring, overleg en communicatie

Indicatoren: # inbraken in woningen en pogingen tot inbraak, # adviezen techno-preventie, # deelnames aan acties

Drugs

Strategische doelstelling: Het aantal feiten drugs tegen 2025 beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak met inbegrip van systematische samenwerking volgens PDCA-cyclus met alle partners op het terrein.

Vorm: Om deze doelstelling te behalen zal dit een **permanent aandachtspunt** zijn in de zone.

Volgende acties en opdrachten, die in het verleden werden opgenomen in een actieplan, behoren ondertussen immers tot de reguliere werking: repressief optreden ten aanzien van elk strafbaar vastgesteld feit, proactief onderzoek op gevoelige plaatsen, voeren van een informatieonderzoek naar elk gemeld feit van vermoeden van drugsdelict, voeren van een opsporings- en/of gerechtelijk onderzoek conform de wettelijke bepalingen, doorverwijzing van gebruikers.

Volgende acties en opdrachten worden reeds uitgevoerd door het CGG (vroeger door PISAD): vroeg-interventie, begeleiding, doorverwijzing en ondersteuning van de preventie.

De doorverwijzing en de preventie zullen worden geoptimaliseerd.

Er zal samen met de ambtenaren die instaan voor de integrale veiligheid ad hoc overleg plaats vinden om te waken over de voornoemde preventieve en sensibiliserende aanpak (bv. naar scholen toe, samenwerking PISAD, opbouwwerkers) zoals, bij voorkeur, opgenomen in het integraal veiligheidsplan van de respectieve gemeente.

Randvoorwaarden: overleg, regelmatige controle op de uitvoering van de doorverwijzing, informatie-gestuurde politiezorg aansturen

Indicatoren: # aantal feiten bezit van verdovende middelen en handel in verdovende middelen, # behandelde dossiers door CGG, # sensibiliserende acties (vb. in scholen), # meldingen opbouwwerkers.

Overlast

Strategische doelstelling: Tegen 2025 de overlast beheersen door een integrale en geïntegreerde aanpak, projectmatig en procesmatig, gaande van probleemdetectie, analyse, probleemoplossing en evaluatie

Vorm: Om deze doelstelling te behalen zal een **actieplan** worden opgesteld waarbij wordt voorzien in een methodiek om geïntegreerd en integraal overlast aan te pakken.

De ambtenaren integrale veiligheid voorzien, bij voorkeur in een integraal veiligheidsplan, een plan van aanpak van overlast. Het politionele aspect is immers slechts een deel van de aanpak van overlast. De politie zal, gelet op zijn ervaring en het gegeven dat de ambtenaren maar pas in dienst zijn, nauw samenwerken teneinde dit specifiek plan te ontwikkelen. De politie behoudt zijn regisserende rol tot deze kan worden overgenomen door de ambtenaren.

De vertegenwoordigers van de gemeente (ambtenaar integrale veiligheid, ambtenaren volgens actiedomein, ..) en van de politie zullen bij het opstellen en tijdens de uitwerking ervan waken over de preventieve en sensibiliserende aanpak en andere bepalingen opgenomen in het plan.

Randvoorwaarden: plan integrale veiligheid, de overlastproblemen op een projectmatige manier aanpakken, sensibiliseren personeel (bekwame betrokkenheid) en partners

Indicatoren: # behandelde overlastproblemen, # controles hinderlijke inrichtingen, # bijeenkomsten specifieke overlegfora

De volgende prioriteiten en transversale thema's uit NVP zullen op volgende wijze worden aangepakt tot er een nieuw NVP wordt uitgebracht

Prioriteit NVP	Routine	Aandachtspunt	Prioriteit ZVP (of deel ervan)
De diefstallen gewapenderhand	x		
Het geweld in de publieke ruimte, in het bijzonder op het openbare vervoer en door stadsbendes		x	
De drugs, in het bijzonder de import en de export van cocaïne, de productie en de smokkel van synthetische drugs en cannabis en de verkoop van drugs (dealen)			x
De illegale vuurwapenzwandel	x		
Het terrorisme		x	
Het intra-familiaal geweld en geweld tegen vrouwen		x	
De mensenhandel (de seksuele uitbuiting en de economische uitbuiting) en de mensensmokkel	x		
De informaticacriminaliteit		x	
De fraude, in het bijzonder de sociale en de fiscale fraude alsmede de fraude inzake afvalbeheer		x	
De inbraken in woningen en andere gebouwen			x
Transversale thema NVP	Routine	Aandachtspunt	Prioriteit (of deel ervan)
Cybercrime	x		
Dadergerichte aanpak		x	
Bestuurlijke aanpak		x	

2.2.2. Dienstverlening en interne werking

Tegen 2025 zullen volgende maatregelen genomen worden binnen de functionaliteiten om de minimale dienstverlening aan de burger te verzekeren

Wijkwerking

Strategische doelstelling: Optimaliseren van de functie van wijkinspecteur zodat deze gezien kan worden en probleemoplossend kan werken

Vorm: Om deze doelstelling te behalen zal **een actieplan** worden opgesteld.

De wijkinspecteurs moeten zich nog meer in de gemeenschap vertonen en samen met partners zorgen voor een vroegtijdige detectie en aanpak van veiligheid- en leefbaarheidsproblemen. De taken die hen weghouden van het eigenlijke buurtwerk moeten efficiënter worden uitgevoerd en/of in combinatie met andere opdrachten worden georganiseerd.

Randvoorwaarden: vertrouwensband met medewerkers uit de ‘zachte’ sector, projectmatige aanpak, één gemeenschappelijke visie/communicatie;

Indicatoren: # contacten met inwoners wijk (buiten reguliere werking); # overlastproblemen met wijkinspecteur als probleemeigenaar

Verkeer

Strategische doelstelling: Optimaliseren van de functionaliteit verkeer

Vorm: Dit is een **bijzonder aandachtspunt**.

Een exclusieve verkeersdienst behoort ingevolge haar huidige formatie niet direct tot de mogelijkheden in de zone. Binnen de poule interventie en in mindere mate de wijkinspecteurs wordt de personeelscapaciteit zodanig aangewend dat er ruimte is om de voorgenomen acties en controles uit het “actieplan verkeer” zo veel als mogelijk te realiseren dit op de drie domeinen: *engineering*, *enforcement* en *education*. De politie zal met verschillende methodieken bijdragen aan de verkeersveiligheid en -leefbaarheid van de gemeentes alsook de verkeersdoelstellingen die andere beleidsniveau’s zich stellen.

Er wordt desbetreffend ook verwezen naar hetgeen hiervoor is opgenomen bij het prioritaire veiligheidsfenomeen “verkeer”.

Randvoorwaarden: coaching personeel, rationele inzet personeel

Indicatoren: # gereserveerde capaciteit

Interne werking OBV & MVO

Strategische doelstelling: Tegen 2025 verder invulling geven aan de optimale bedrijfsvoering als onderdeel van de excellente politiezorg alsook aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Vorm: Er wordt een **actieplan** opgesteld.

Randvoorwaarden: bereidheid personeel om mee te gaan in filosofie van MVO en aan organisatiebeheersing te doen om de taken en doelstellingen van de organisatie uit te voeren en te realiseren.

Dit houdt zowel een monitoringsysteem, belanghebbendenmanagement als doelstellingen, proces- en risicomanagement in.

Balanced score card, klachtenmanagementsysteem, organisatiestructuur, human resources management, organisatiecultuur, informatie en communicatie, financieel management, facilitymanagement, informatie- en communicatietechnologie zijn hiervan enkele onderdelen...

Indicatoren: Jaarlijkse voortgangsrapportering ZVP.

Communicatie

Strategische doelstelling: De externe communicatie tegen 2025 optimaliseren

Dit kan door:

- samen te werken met de gemeentebesturen aan een gerichte communicatie om een beter beeld te geven van de acties die door de gemeente en politie worden ondernomen, enerzijds, en tal van fake news uit de wereld te helpen, anderzijds;
- door deel te nemen aan de initiatieven van de communicatiediensten van beide gemeenten;
- door intensieve samenwerking op vlak van communicatie tussen beide besturen;
- door communicatie naar burgemeesters te optimaliseren;
- door naast het communiceren over de behaalde resultaten ook proactief en interactief te communiceren via sociale media, website enz. via de ter beschikkingstelling van de deskundigen van de gemeente.

Vorm: Geen actieplan maar prioritair aandachtspunt. Zo nodig kunnen protocollen, overeenkomsten e.d. worden opgesteld.

Randvoorwaarden: De ter beschikkingstelling van de deskundigen (communicatieambtenaar gemeente Haaltert en communicatieverantwoordelijke op kabinetsniveau voor de gemeente Denderleeuw)

Indicatoren: # communicaties door deskundigen, # overeenkomsten

HOOFDSTUK 4.

DE BELEIDSUITVOERING

De gekozen prioriteiten zullen worden omgezet in actieplannen. De korpschef duidt hiervoor een promotor aan, lid van het managementteam en een projectleider, lid van de leiderschapsvergadering. Op deze fora kan de opvolging gebeuren. De korpschef rapporteert op de ZVR.

De actieplannen zullen in september 2019 in synergie met de gemeenten worden ontwikkeld om in 2020 van start te gaan.

Op de ZVR van 2020 kunnen deze dan dieper besproken worden en becommentarieerd.

HOOFDSTUK 5.

GOEDKEURINGSKADER

1. Goedkeuringskader

Overeenkomstig Art 37 WGP wordt het ZVP na goedkeuring van de ZVR ter goedkeuring voorgelegd aan de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie. De goedkeuringstermijn voor de ministers bedraagt 2 maanden.

Het zonaal veiligheidsplan moet uiterlijk 31 oktober 2019 aan de ADVP van FOD Binnenlandse Zaken overgemaakt worden.

De uitvoering van het ZVP start vanaf januari 2020.

De korpschef stuurt het ZVP en de analysefiche van de prioriteiten naar het sharepointadres ADVP.

Het plan moet minstens door de burgemeesters en de procureur des Konings worden getekend.

De voorzitter van de ZVR krijgt een ontvangstbewijs als het plan ontvankelijk is.

De zones verbinden zich ertoe jaarlijks een ZVR te houden als evaluatie van het ZVP.

Tijdens de uitvoering van het ZVP kunnen aanpassingen worden aangebracht.

1.1. Goedkeuring

Voor kennisname van het bovenstaande & voor akkoord over het huidige zonaal veiligheidsplan

Datum zitting :	23 augustus 2019 te Haaltert
Leden van de Zonale Veiligheidsraad	HANDTEKENING
Burgemeester-voorzitter Veerle Baeyens	
Procureur des Konings Johan Sabbe	
Burgemeester Jo Fonck	
Korpschef Koenraad Tack	
Dir. Bestuurlijke politie Rudi Vervaet	
Dir. Gerechtelijke politie Luc Cap Vertegenwoordigd door Patrick Willocx	

1. Actieplannen en projecten

De opvolging van de uitvoering van de strategische doelstellingen zal jaarlijks opgenomen worden in het jaarverslag.

Algemene Directie Veiligheid en Preventie (AD VP)

Directie Lokale Integrale Veiligheid (SLIV)

Ter attentie van Rachid KERKAB – Directeur a.i.

Waterloolaan 76 - 1000 BRUSSEL

De Heer Gouverneur van de Provincie Oost-Vlaanderen

Gouvernementstraat 1 - 9000 Gent

info@oost-vlaanderen.be

Vast Comité van toezicht op de politiediensten

Vast Comité van Toezicht op de politiediensten

Drukpersstraat 35/1 - 1000 Brussel

Algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie

Triomflaan 174 - 1160 Brussel (Oudergem)

Mevrouw de Burgemeester te Haaltert

Hoogstraat 41 – 9450 Haaltert

Mijnheer de Burgemeester te Denderleeuw

A. De Cockstraat 1 – 9470 Denderleeuw

De leden van de Politieraad

BIJLAGEN

Nihil

Verantwoordelijke uitgever

Koenraad Tack, korpschef
p.a. Vlamstraat 5 bus 6 – 9450 Haaltert
Politiezone Denderleeuw / Haaltert PZ.5439 ©

Redactie

Lokale Politie Denderleeuw / Haaltert
Vlamstraat 5 bus 6 – 9450 Haaltert
T 053 840 800.
PZ.DenderleeuwHaaltert@police.belgium.eu
www.lokalepolitie.be/5439